

Práticas e desafios

7 e 8 de maio de 2015



Encontro de integração das Escolas da Magistratura



Tema:

Experiências em Educação a Distância na Educação Corporativa do Superior Tribunal de Justiça.







Equipe - SEADI



Waldelice Aparecida de Oliveira Poncioni Psicologia (Coordenadora da CDEP)



Ânderson Jônio Lopes de Queiroz Filosofia (Chefe da Seção) Mário Aguirra Fiorese Desenho Industrial





Maria Isabel Frantz Ramos Psicologia

Gleison Batista de Oliveira Administração (estagiário)





Camilla Ferreira de Lima Comunicação Social

Nádia Pereira dos Santos Comunicação Social (estagiária)

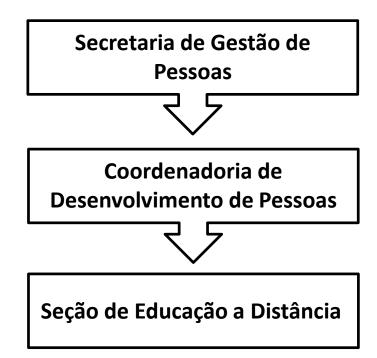




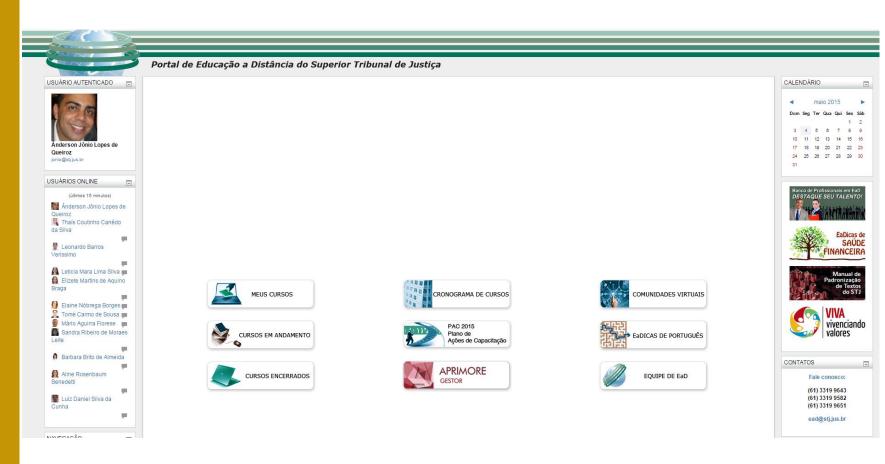
Alexandre Bezerra de Oliveira Tecnologia da Informação



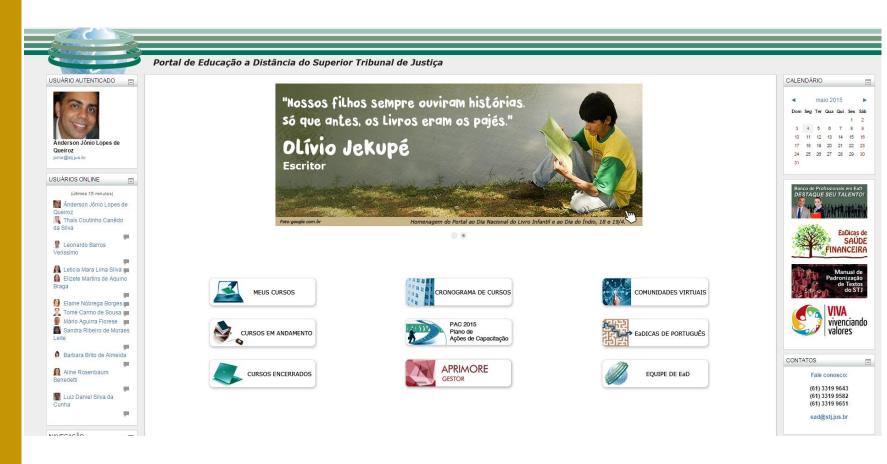
STJ/SGP/CDEP Seção de Educação a Distância - SEADI

























Podcast e-Café

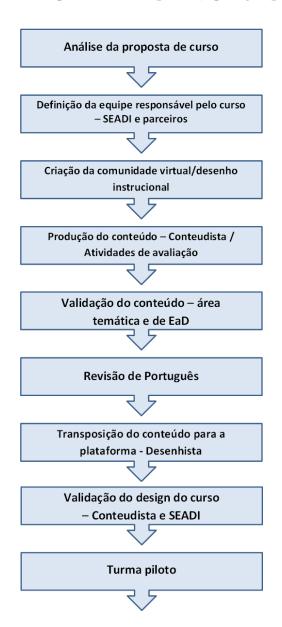


Cursos Ofertados

Compartilhados de outros órgãos	Desenvolvidos	Em desenvolvimento
Ética (TRE-MG)	RISTJ: Cidadania em Movimento	Gerenciamento de Projetos
Gestão de Processos de Trabalho (TRE-MG)	RISTJ: Cidadania em Processo	Gestão Socioambiental
Gestão Pública TRE-BA	Tópicos da Sintaxe da Língua Portuguesa	Novo Código de Processo Civil
Análise de Melhoria de Processos (ENAP)	Atividades Cartorárias no STJ	Ambientação de novos servidores do STJ
Atualização Ortográfica (Interlegis)	Construção e Gerenciamento de Indicadores	Conhecendo a Jurisprudência do STJ
Desenvolvimento de Competências Gerenciais (TRE-MG)	Passaporte Gerencial	



Desenvolvimento de cursos





Equipe de Desenvolvimento de Cursos

☑ Conteudistas



☑ Revisores de texto





✓ Tutores



✓ Desenhistas de interface em EaD





Fundamentação Legal

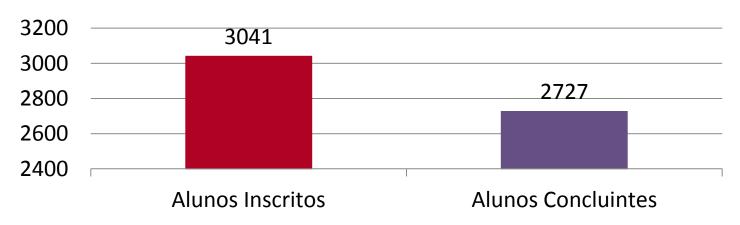
☑ Resolução STJ Nº 11/2009 (gratificação por encargo de curso ou concurso).

✓ Resolução CNJ 192/2014.

☑ Instrução normativa STJ Nº 7/2015 (participação de servidores nas ações de educação coorporativa).



Alunos atendidos de 2012 a março de 2015



Parâmetro: Número de servidores no STJ: 2700

Público-alvo:

- Servidores Cursos
- Geral Dicas, Banners
- Conexão Cidadã (em breve)



Documentos importantes

- Modelo pedagógico
 - ✓ 4 anos de existência;
 - ✓ Principais aspectos administrativos, tecnológicos e didáticopedagógicos;
 - ☑ Guia do tutor e plano de tutoria.
- ❖ Guia do Tutor
- Plano de Tutoria
- Checklist de Coordenação de Curso



Cursos Ofertados - Depoimentos

O conteúdo foi muito além do previsto, devido aos materiais apresentados pelo tutor nos fóruns, bem como aos debates constantes instigados por ele. O tutor mostrou bastante domínio do assunto e respondeu prontamente a todas as questões apresentadas nos fóruns e neles postou vários textos para reflexão e estímulo ao debate. **Regimento Interno – Cidadania em Movimento**

Vou levar muitos conhecimentos para o meu dia a dia no meu trabalho, além do mais a troca de informações e interações com professor e demais colegas, isso muito gratificante para nossa profissão. **Regimento Interno – Cidadania em Processo**

O nosso dia-a-dia muitas vezes inibem o investimento em cursos de capacitação e desenvolvimento da carreira; razão pela qual a oferta de cursos à distância vem preencher esta lacuna e proporcionar a possibilidade de, mesmo na carência de tempo, participarmos de cursos e treinamentos. **Atividades Cartorárias**

O Curso foi desenvolvido com um viés bem voltado para a pratica, algo que pela primeira vez observei em um curso de capacitação que participei no STJ, o que só irá contribuir para a melhoria do desempenho de nossas atribuições. **Atividades Cartorárias**



Principais Desafios da SEADI

- ☑ Implantar tema com o design responsivo
- ✓ Tornar a Educação a Distância do STJ parceira estratégica do modelo de Gestão por Competências - Aprimore
- ☑ Expansão do Banco de Profissionais em EaD;
- ☑ Desenvolvimento de cursos voltados para o público externo (Conheça o STJ, Jurisprudência, Peticionamento Eletrônico).



As Ações de EaD atendem aos pressupostos da EC no STJ, pois:

- Metodologia alternativa
- ✓ Desenvolvimento de competências necessárias hoje e no futuro
- ☑ Contribuição para os resultados do Tribunal
- ☑ Alinhamento à missão, visão de futuro, valores e estratégias
- ✓ Aprendizagem no momento certo, em qualquer lugar e horário
- Aprendizagem contínua e compartilhada
- ☑ Contextualização para o STJ
- ✓ Viabilização do "saber fazer"
- ✓ Participação ativa dos servidores
- ✓ Valorização das pessoas que atuam no Tribunal
- ☑ Gestão do conhecimento e experiências existentes
- ✓ Voltam-se à educação de adultos (andragogia)
- ☑ Atendimento de toda a cadeia de valor do STJ



Compartilhar ou Deletar? Eis a saga da ambientação





Agradecemos!

