GOVERNANÇA JUDICIÁRIA: O PAPEL DA ALTA ADMINISTRAÇÃO

Curso de Administração Judiciária ENFAM Brasília, 23/5/2017

> Rubens Curado Silveira Juiz do Trabalho



COMO LOBOS MUDAM RIOS?



LOBOS INSTITUCIONAIS?

- Gestão Estratégica;
- Liderança;
- Governança colaborativa;
- Gestão de pessoas;
- Gestão orçamentária;
- Política de Atenção ao Primeiro Grau.



A Gestão Estratégica em <u>Organizações</u> <u>Públicas</u> internacionais.



ропейска комисия Evropská komise Europa-Komis misjon Euroopan komissio

omisión Europea Eur EUROPE 2020

A European strategy for smart, sustainable and inclusive growth jska Comissão Europ лейска комисия Evropská kon τή European Commission Comisió









Strategic Policy Objectives

Europe 2020 - Innovation Union

- · Industrial research and innovation;
- Regional economic modeling;
- ERA policies & analysis.

Europe 2020 – Fighting Poverty

- ICT for inclusion and minorities;
- Impact of revised CAP on small holders.

Europe 2020 – Digital Agenda

- Digital Economy analysis;
- Socio-economic Impacts of DA policies on Society.

Europe 2020 - Resource Efficient Europe

- · 'Greening' agriculture & rural development;
- Agricultural trade and market policies;
- Integrated climate policy assessment;
- Sustainable production and consumption;
- European integrated pollution & prevention control.

Europe 2020 - Industrial Policy

- Smart specialisation platform;
- Competitiveness of ICT industry sector
- Energy & transport economic assessment.

Europe 2020 – New Skills and Jobs

Digital Competences (ICT for learning, eSkills, ...)

Andrea Conte

EUROPE 2020

European strategy for smart, sustainable and inclusive growth

As metas econômicas e de cressimento para os 27 países da Universidad uro para

- Elevar a taxa de emprego (e 55% par 77% da população ativa (com idade entre 20 e 64 \$2.55).
- Investir 3% do PIP et pesquisa desenvolvimento;
- Reduzir em 20% à émissau de gases do efeito-estufa; aumentar em 20% o de properto e ergético e buscar 20% de energia de fontes ren viveis;
- Aumentar de para 40% a população que conclui o ensino superior após o nsino médio; e reduzir para menos de 10% a taxa de evasão escolar na educação básica;
- Reduzir em 20 milhões a população ameaçada pela pobreza.

EUROPE 2020

"As situações são muito diversas nos 27 Estados-Membros e por isso estamos a propor objetivos de conjunto para a Europa, mas vamos agora pedir a cada Estado-Membro que apresente o seu plano para atingir os seus próprios objetivos".

(José Manuel Barroso Durão, Presidente da Comissão Européia).





11 DE SETEMBRO

Vision

Ahead of the threat through leadership. agility, and integration

- Director Comey

Mission

The mission of the FBI is to protect the American People and uphold the Constitution of the United States

Mission Priorities

- 1. Protect the US from terrorist attack
- 2. Protect the US against foreign intelligence operations and espionage
- 3. Protect the US against cyber-based attacks and high-technology crimes
- 4. Combat public corruption at all levels

- 5. Protect civil rights
- 6. Combat transnational/national criminal organizations and enterprises
- 7. Combat major white-collar crime
- 8. Combat significant violent crime

Strategic Objectives



Leadership

Intelligence

Cyber

Capability

· Agility

· Partnerships



Technology



- · Information Technology
- Innovation

Talent



Stewardship

· Stewardship of Resources

- · Accountability & Transparency
- · Recruitment & Hiring
- Workforce Development

Core Values

Respect



Compassion



Accountability



Integrity

Leadership



Rigorous Obedience to the Constitution



Diversity



FBI Mission

-BI Capability

FBI Strategy Map



A2 - "Combat criminal activity that threatens the safety and security of society"

A3 - "Preserve civil liberties"

P5 - Intelligence

dissemination and

integration

A4 - "Provide leadership, intelligence, and law enforcement assistance to our partners"

Management Excellence

P1 – Streamline administrative and operational processes

P2 – Assign responsibility and own accountability

> P3 – Maximize organizational collaboration

Operational Excellence: Deter, Detect, and Disrupt National Security and Criminal Threats

P4 – Collection/ Investigation

P7 - Action and/or requirements

P6 - Analysis

Maximize Partnerships

P8 - Enhance relationships with law enforcement and intelligence partners

P9 - Enhance international operations

P10 - Enhance relationships with the private sector and the public

P11 – Incorporate forecasting and planning into FBI processes

P12 - Improve internal communications

T1 - Improve recruiting, selection, hiring and retention

T2 – Train and develop skills and abilities of our workforce

Maximize Workforce Success

T3 - Link skills and competencies to needs T4 – Identify, develop and retain leaders throughout our organization T5 - Enhance work environment to facilitate mission

T6 – Align technology and science to our strategic objectives Leverage Technology and Science

T7 - Deploy technology and science to make our workforce more effective and efficient

 R1 - Utilize and align existing resources and assets in an efficient manner **Optimize Resources**

R2 - Secure and align appropriate resources



CRIME IN THE UNITED STATES Preliminary Annual Uniform Crime Report January to December

U. S. Departamento de Justica Federal Bureau of Investigation Fale Conosco Orientações de Qualidade de Dados UCR Home

Relatório Anual Uniform Crime Preliminar-Home

Tabela 1

Tabela 2

Tabela 3 Tabela 4

Downloadables

Retornar à página anterior

Tabela 2

January a Dezembro de 2009

Mudança percentual por Região

Download Excel | Dados da declaração

Região	Violento crime	Assassinato	Forçoso violação	Roubo	Agravante assalto	Propriedade crime	Roubo	- Larceny	Motor veículo roubo	Incêndio culposo
Total	-5,5	-7,2	-3,1	-8,1	-4,2	-4,9	-1,7	-4,2	-17,2	-10,4
Nordeste	-3,5	-8,0	-5,2	-7,7	-0,4	-5,3	-4,8	-4,2	-17,5	-8,6
Centro-Oeste	-4,6	-3,9	-5,0	-5,2	-4,3	-5,6	-1,0	-5,4	-18,5	-9,2
Sul	-6,6	-7,8	-1,4	-9,5	-5,7	-3,2	0,4	-2,8	-16,3	-10,6
Ocidente	-5,6	-8,3	-2,6	-8,5	-4,3	-6,8	-4,3	-5,2	-17,5	-11,6

U. S. Departamento de Justiça - Federal Bureau of Investigation



CRIME IN THE UNITED STATES Preliminary Annual Uniform Crime Report January to December

U. S. Departamento de Justiça Federal Bureau of Investigation Fale Conosco Orientações de Qualidade de Dados UCR Home

Relatório Anual Uniform Crime Preliminar-Home

Tabela 1

Tabela 2

Tabela 3

Tabela 4

Downloadables

Retornar à página anterior

Tabela 3

January a Dezembro de 2009

Mudança percentual

durante anos consecutivos

Download Excel | Dados da declaração

Anos	Violento crime	Assassinato	Forçoso violação	Roubo	Agravante assalto	Propriedade crime	Roubo	- Larceny roubo	Motor veículo roubo	Incêndio culposo
2006/2005	1,9	1,8	-2,0	7,2	-0,2	-1,9	1,3	-2,6	-3,5	2,1
2007/2006	-0,7	-0,6	-2,5	-0,5	-0,6	-1,4	-0,2	-0,6	-8,1	-6,7
2008/2007	-1,9	-3,9	-1,6	-0,7	-2,5	-0,8	2,0	0,3	-12,7	-3,6
2009/2008	-5,5	-7,2	-3,1	-8,1	-4,2	-4,9	-1,7	-4,2	-17,2	-10,4

U. S. Departamento de Justiça - Federal Bureau of Investigation

Por quê Gestão no Poder Judiciário Brasileiro?

Porque é preciso gerir com eficiência:

- Despesa de 79,2 bilhões de reais;
- 17 mil magistrados;
- 430 mil servidores + auxiliares;
- 100 milhões de casos em tramitação (novos + pendentes)



Total da Justiça

Série histórica Panorama Global





Total da Justiça

Série histórica Panorama Global



"Se gerenciar é perseguir resultado, não existe gerenciamento sem método. O método é então a essência do gerenciamento. **Gestão é método**". (*Vicente Falconi*).

COMO GERIR COM EFICIÊNCIA?

MÉTODO: Meta + Hodós = "Caminho para o resultado" ou "Sequência de ações necessárias para se atingir certo resultado desejado".

GESTÃO É MÉTODO! Estratégico (metodológico) **Tradicional** (empírico)

"GESTÃO É MÉTODO"

Metodologia

Balanced ScoreCard – BSC Harvard Business School

MAPA ESTRATÉGICO DO PODER JUDICIÁRIO

RESOLUÇÃO CNJ 70/2009

Missão: Realizar Justiça

Visão de Futuro: Ser reconhecido pela Sociedade como instrumento efetivo de Justiça, Equidade e de Promoção da Paz Social

Atributos de Valor para a Sociedade

- Acessibilidade
- Celeridade
- Ética

<u>Credibilidade</u>

- Imparcialidade
- Modernidade
- Probidade
- Responsabilidade Social e Ambiental
- Transparência

Eficiência Operacional

Garantir a agilidade nos trâmites judiciais e administrativos

Tecnologia

Sociedade

Processos Internos

Recursos

- · Alocação de Pessoas
- Otimização de Rotinas

Buscar a excelência na gestão de custos operacionais

- Economicidade
- Responsabilidade Ambiental

Acesso ao Sistema de Justiça

Facilitar o acesso à Justica

- Capilaridade
- Formas Alternativas de acesso

Promover a efetividade no cumprimento das decisões

Execução das decisões

Responsabilidade Social

Promover a cidadania

- Inclusão Social e Desenvolvimento
- · Conscientização de direitos, deveres e valores

Alinhamento e Integração

Garantir o alinhamento estratégico em todas as unidades do **Judiciário**

- Desdobramento da Estratégia
- Continuidade administrativa

Fomentar a interação e a troca de experiências entre Tribunais (nacional e internacional)

· Conhecimentos e práticas jurídicas e administrativas

Fortalecer e harmonizar as relações entre os Poderes, setores e instituições

- · Prevenção de litígios judiciais
- Parcerias/Convênios
- Execução Voluntária das Decisões · Organizações

Atuação Institucional

Disseminar valores éticos e morais por meio de atuação institucional efetiva

- Unidades do Judiciário
- Universidades

Infra-estrutura e Tecnologia

Aprimorar a comunicação com públicos externos

- Papéis e iniciativas do Judiciário
- Dados processuais e administrativos i
- Transparência / Linguagem clara

Gestão de Pessoas

Desenvolver conhecimentos. habilidades e atitudes dos magistrados e servidores

- Gestão e Execução da Estratégia
- Gestão Administrativa
- Gestão de Proietos

Motivar e comprometer magistrados e servidores com a execução da **Estratégia**

- Comunicação Interna
- Cultura orientada a Resultados
- Qualidade de Vida/Clima Organizációnal

Garantir a infraestrutura apropriada às atividades administrativas **judiciais**

- Segurança física da Informação
- · Segurança das pessoas

Garantir a disponibilidade de sistemas essenciais de TI

- Suporte à Estratégia
- Segurança da Informação

Assegurar recursos orçamentários necessários para a execução da **Estratégia**

Orçamento

Gestão Orçamentária

A ESTRATÉGIA JUDICIÁRIO 2020

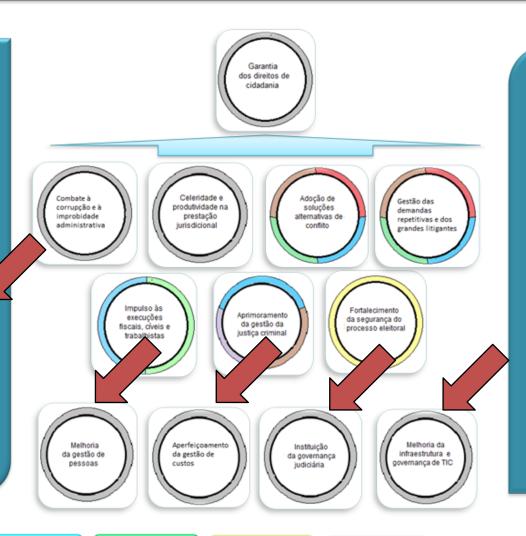


MACRODESAFIOS DO PODER JUDICIÁRIO 2015/2020

2015 Efetividade na Prestação Jurisdicional 2020

TENDÊNCIAS ATUAIS

- ✓ Incentivo às soluções alternativas de litígio
- ✓ Aumento da quantidade de julgados
- ✓ Julgamento de processos antigos
- ✓ Melhoria do sistema criminal
- ✓ Profissionalização da gestão
- ✓ Intensificação do uso de tecnologia da informação
- Probidade e combate à coπυρção



CENÁRIO DESEJADO

- ✓ Justiça mais acessível
- ✓ Desjudicialização
- ✓ Descongestionamento do Poder Judiciário
- ✓ Probidade pública
- Justiça tempestiva
- √ Garantia da legitimidade do sistema eleitoral
- Maior racionalização do sistema judicial
- Melhoria do sistema de segurança pública
- √ Valorização profissional
- ✓ Melhoria da qualidade do gasto público
- ✓ Equalização das estruturas de 1º e
 2º Grau de Jurisdição
- ✓ Disseminação da "Justiça Eletrônica"

TODOS OS SEGMENTOS FEDERAL

TRABALHO

ELEITO RAL

ST.

ESTADUAL

MILITAR

MAPA ESTRATÉGICO DA JUSTIÇA FEDERAL

Missão: Garantir à sociedade uma prestação jurisdicional acessível, rápida e efetiva.

2015

VISÃO DE FUTURO Consolidar-se perante a sociedade como uma justica efetiva e transparente

2020

Tendências atuais

- Incentivo às soluções alternativas de litizio:
- Aumento da quantidade de julgados;
- Julgamento de processos antigos;
- · Melhoria do sistema criminal:
- Profissionalização da gestão;
- · Intensificação do uso da tecnologia da informação:
- Probidade e combate à corrupção.

Cenário desejado

- Justica mais acessivel;
- Desiudicialização;
- Descongestionamento do Poder Judiciario:
- Probidade pública:
- Justica tempestiva:
- Maior racionalização do sistema indicial:
- Valorização profissional;
- Melhoria da qualidade do gasto. público;
- Equalização das estruturas de

Sociedade

Garantia dos direitos de cidadania

Processos internos

Celendade e

produtividade na

prestação jurisdicional

fiscais e civeis

Impulso às execuções

Adocão de soluções alternativas de conflito

Combate à corrupção e à improbidade administrativa

Gestão das demandas repetitivas e dos grandes litigantes

Aprimoramento da

gestão da justica

criminal

Valores

ÉTICA

RESPEITO À CIDADANIA E AO SER HUMANO

RESPONSABILIDADE AMBIENTAL

TRANSPARÊNCIA

QUALIDADE

INOVAÇÃO

RESOLUÇÃO CJF 313/2014

RECUESOS

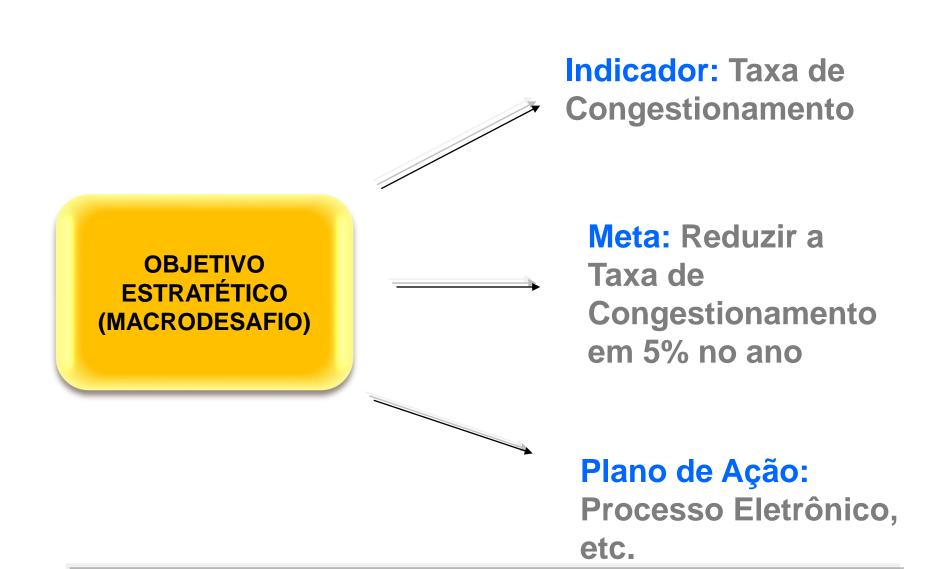
DIAGNÓSTICO DE GOVERNANÇA DA JUSTIÇA FEDERAL

MEDIR

"Não se gerencia o que não se mede, não se mede, não se mede o que não se define, não se define o que não se entende, não há sucesso no que não se gerencia".

Deming





ACOMPANHAMENTO QUADRIMESTRAL - RAEs

A Estratégia Judiciário 2020 Resolução CNJ 198

- Art. 1º Institui a Estratégia Nacional do Poder Judiciário para o sexênio 2015/2020 e define seus componentes (missão, visão, valores e macrodesafios);
- Art. 3º e 4º Prevê o desdobramento da Estratégia nos níveis nacional, por segmento de justiça (facultativo) e por órgão do Judiciário (obrigatório), com necessidade de alinhamento;
- Art. 5º Estabelece a cesta de indicadores e iniciativas estratégicas
- Art. 7º a 9º Fomenta a Execução da Estratégia (responsabilidade, unidade de gestão estratégia, reuniões de análise estratégica RAE etc);

Continuidade administrativa

RESOLUÇÃO CNJ 198

Gestão democrática e participativa – participação efetiva de servidores e magistrados na gestão estratégica e orçamentária como garantia da execução da estratégia (comprometimento com a estratégia) – Art. 6º

Rede de Governança Colaborativa (Res. CNJ 198, art. 10 a 12)

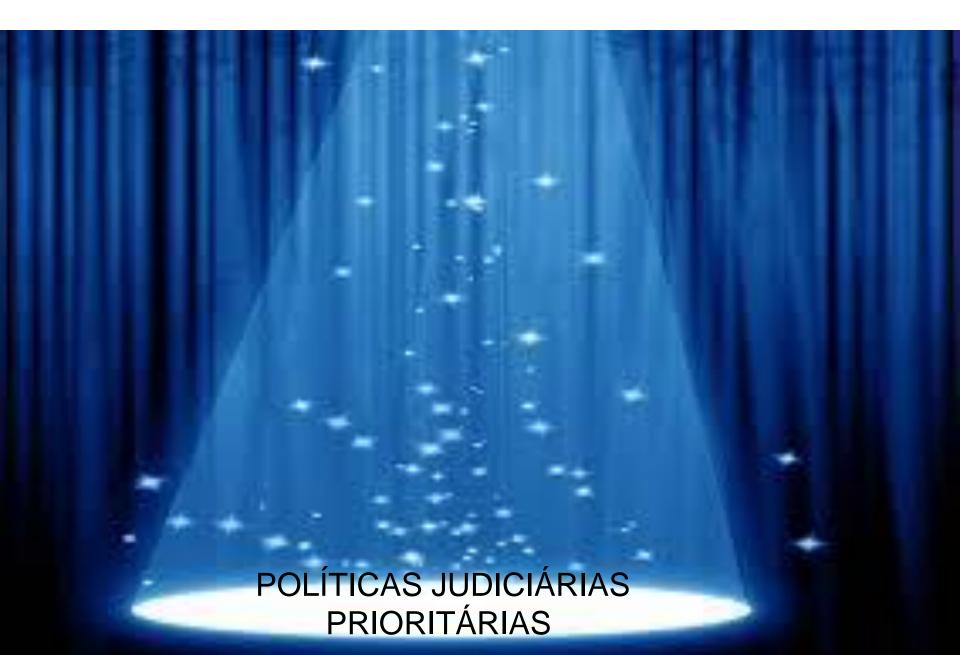


Encontros Preparativos e o Encontro Nacional do Judiciário



Orçamento estratégico - alinhamento da proposta e da execução orçamentária ao planejamento estratégico (art. 4º, § 4º)

METAS



Metas e Políticas Judiciárias

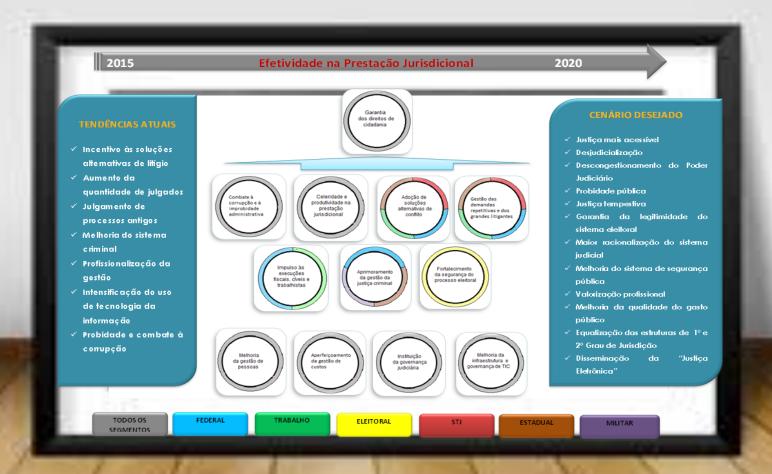
- Priorização dos processos antigos Meta 2 de 2009);
- 2. Controle do acervo (julgado Adistributos Meta 1)
- 3. Publicação dos manifestigas es o Poder Judiciário
- 4. O problema (a xecução
- 5. Proposice eletrê (cu
- 6. Divulgação dados na internet (transparência)

ALGUMAS LIÇÕES...

As metas de produtividade não visam a trabalhar mais, mas a trabalhar melhor.







Principais dificuldades (Palestra Kaplan)

- Poucos funcionários/servidores compreendem a estratégia (são eles que executam)
- Não alinhamento do orçamento com a estratégia (dinheiro não chega aos projetos e unidades estratégicos)
- 3. Não alinhamento entre a estratégica e a remuneração (Res. CNJ n. 219 art. 20 e 21)
- Pouca discussão da estratégia (menos de 1h/mês. Às vezes 1 vez/ano)

Caminhos....

- Comunicar, Comunicar e Comunicar a estratégia ("7 vezes e de 7 formas diferentes")
- Alinhar a organização à estratégia (inclusive com desdobramento para as unidades)
- Mostrar como o trabalho de cada unidade/servidor influencia ou se relaciona com a estratégia – "painel de contribuição"
- Motivação pela participação e pela delegação (empowerment)
- Definir projetos que farão a diferença e alocar recursos apropriados
- Avaliar e discutir a estratégia, indicadores e metas 1 vez/mês (aprendizado) – como estamos? Precisamos corrigir o rumo?

Lideranca "visionária" e destão com "ridor e disciplina"



QUAL O PERFIL DOS LÍDERES DO JUDICIÁRIO?

- Conhecem a fundo a instituição e o seu "negócio"
- São amadores em gestão

Governança dos

Como superar o "amadorismo" em gestão?

EQUIPE PROFISSIONAL



LÍDER "VISIONÁRIO" + EQUIPE PROFISSIONAL = PROFISSIONALIZAÇÃO DA GESTÃO



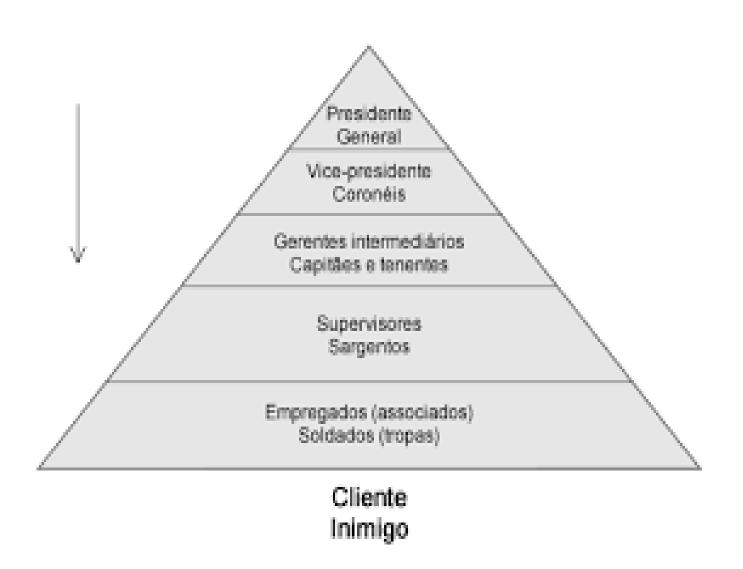


Liderar não é impor.

é despertar nos outros a vontade de fazer.



MODELO HIERÁRQUICO DE GESTÃO



JURISDICIONADO

Estrutura da pirâmide invertida vertical



NOVA LIDERANÇA

Governança Colaborativa



Descentralizar, democratizar, engajar, comprometer....

Empowerment

O QUE AS PESSOAS MAIS ESPERAM DE SUAS ORGANIZAÇÕES?



- **1.** TRATAMENTO DIGNO E RESPEITOSO (clima organizacional)
- CAPACIDADE DE CONTRIBUIR PARA O SUCESSO DA ORGANIZAÇÃO (desenvolvimento profissional)
- 3. SENTIMENTO DE PARTICIPAÇÃO (envolvimento em projetos, investimento em capacitação)
- 4. REMUNERAÇÃO

Governança Colaborativa



- Da Estratégia (Res. CNJ n. 198)
- Da Política de Atenção ao Primeiro Grau (Res. CNJ n. 194)
- Do orçamento (Res. CNJ n. 195)
- Da Política de Atenção à Saúde (Res. CNJ n. 207)
- Das Metas e Políticas Judiciárias (Res. CNJ 221).
- Da Política de Gestão de Pessoas (Res. CNJ n. 240)

DEMOCRATIZAÇÃO

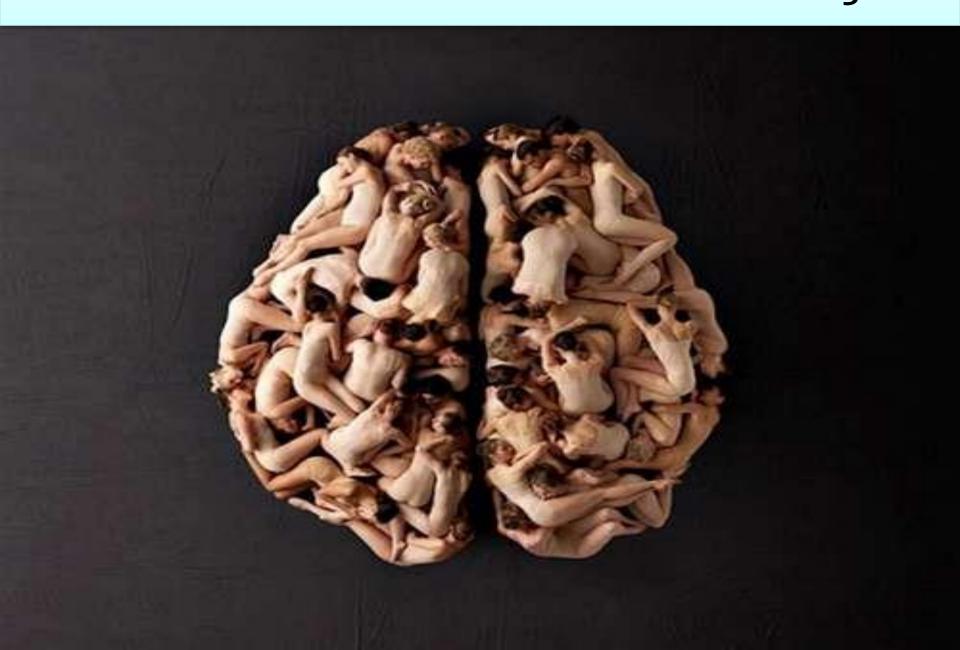


GESTÃO DE PESSOAS

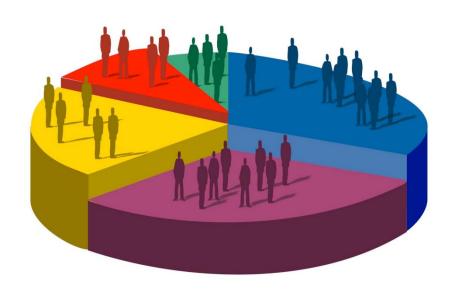


Preocupação permanente

O cérebro coletivo da instituição



PRINCIPAL "DESPESA" DA INSTITUIÇÃO





Pessoal (90% a 95%)

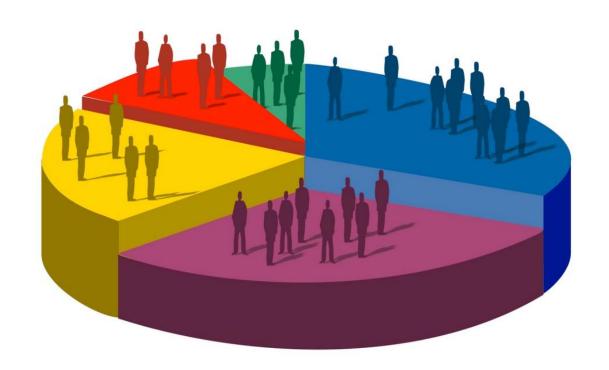
Investimento (5% a 10%)

Normativos sobre Gestão de Pessoas no Judiciário

- 1. Política de gestão de pessons Resolução CNJ n. 240
- 2. Política de Atenção
- 3. Critérios para mação cargos de servidores e magistrados lesoluções NJ n. 184
- 4. Critérios para buição de servidores entre 1º e 2º graus e erre inidades do mesmo grau de jurisdição (unidades simelhantes) Resolução CNJ n. 219

Balizas para identificar se o tribunal ou a unidade precisa de novos servidores

Preciso de mais servidores?



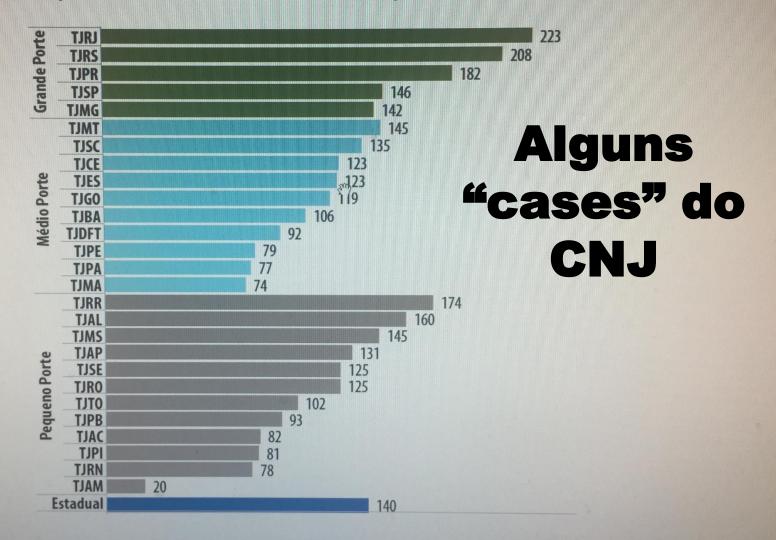
Ou estão mal distribuídos e/ou produzindo pouco?



Benchmarking

A arte de comparar e aprender com os melhores

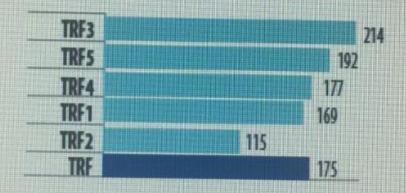
Gráfico 4.22 - Índice de produtividade dos servidores da área judiciária da Justiça Estadual, por tribunal



IPS da Justiça Estadual

IPS da Justiça Federal

Gráfico 6.21 -Índice de produtividade dos servidores da área judiciária da Justiça Federal por tribunal

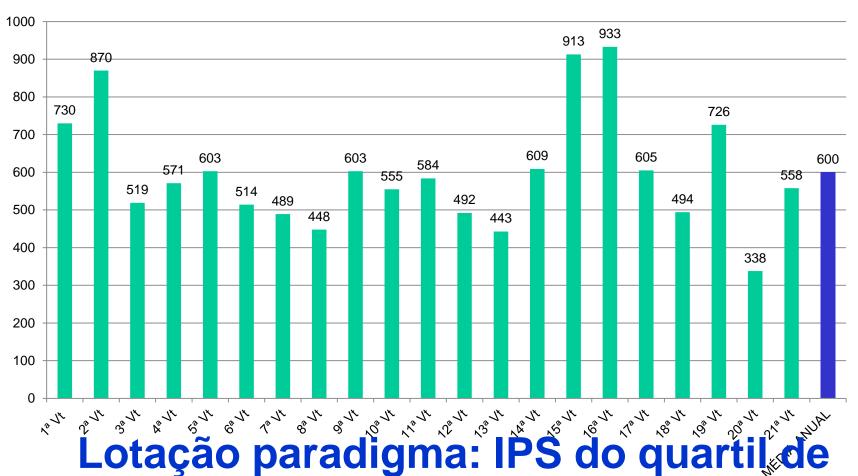


COMPARAR PRODUTIVIDADE DE UNIDADES SEMELHANTES



EXECUÇÕES ENCERRADASComparação das VT Brasília

EXECUÇÕES ENCERRADAS



melhor desempenho

Gestão Orçamentária

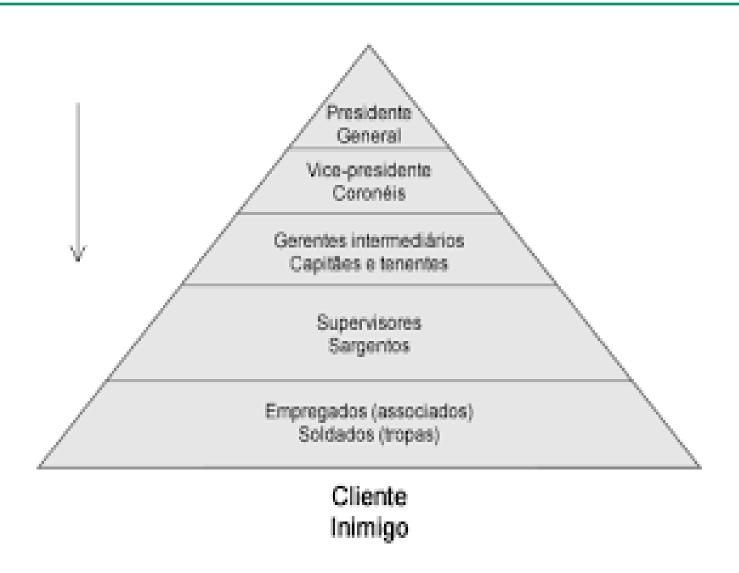


COMO É CONSTRUÍDA A PROPOSTA ORÇAMENTÁRIA DOS TRIBUNAIS?



Participação formal

QUEM DEFINE ONDE APLICAR OS INVESTIMENTOS?



ALGUNS RESULTADOS...







Prerrogativa do Presidente?



Reclamam do orçamento, mas não conseguem executar ou executam mal

A nova gestão orçamentária...





...transparente e colaborativa

Distribuição do Orçamento

APERFEIÇOAR A QUALIDADE DA EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA

Fomento ao adequado "planejamento orçamentário" (orçamento estratégico)

Execução orçamentária equilibrada ao longo do exercício (evitar "correria" de fim de ano)

Fazer chegar o orçamento onde mais precisa (1º grau)

Distribuição do Orçamento Resolução CNJ n. 195

IDENTIFICAR E DISTRIBUIR DE FORMA EQUÂNIME O ORÇAMENTO ENTRE PRIMEIRO E SEGUNDO GRAUS

A experiência da Justiça Federal

RESOLUÇÃO CNJ n. 195 Critérios para <u>Distribuição</u> do

Orçamento entre 1º e 2º Graus

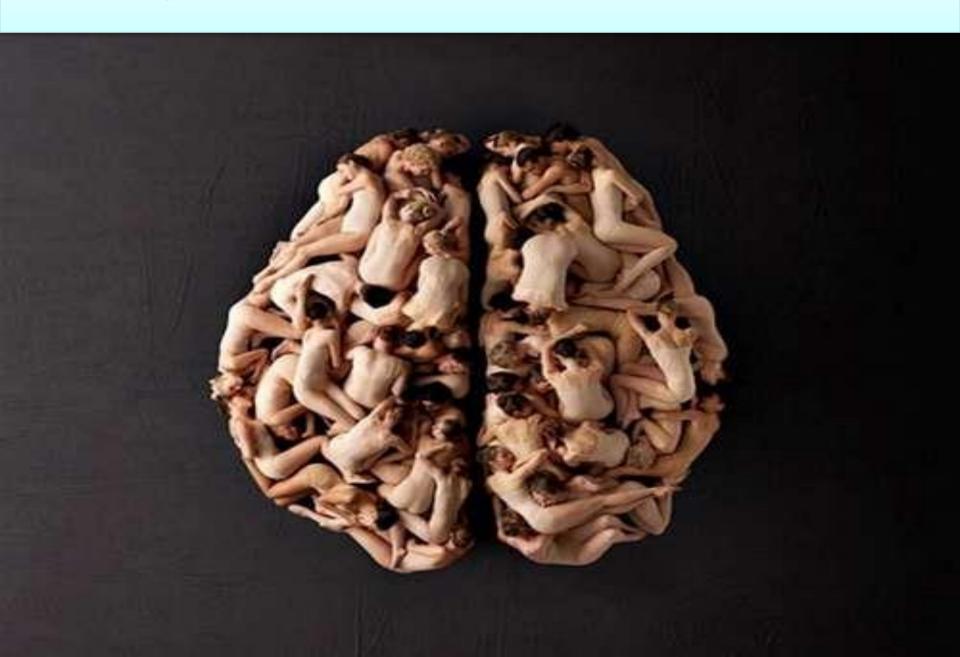
- I média de processos (casos novos) distribuídos no último triênio;
- II acervo de processos pendentes (casos pendentes);
- III alinhamento ao plano estratégico e ao plano plurianual – PPA;
- IV previsões do plano estratégico de tecnologia da informação e comunicação (Resolução CNJ nº 99) e
- V prioridades estabelecidas no Plano de Obras (Resolução CNJ nº 114).

GOVERNANÇA COLABORATIVA DO ORÇAMENTO

- Comitês de 1º e 2º Graus
 - Captação das necessidades e demandas
 - Realizar encontros para discutir demandas e definir prioridades
 - Auxiliar a elaboração da proposta
 - Auxiliar a execução do orçamento

Compartilhamento de responsabilidade

Uso do cérebro coletivo



RESOLUÇÃO CNJ n. 195

Publicar nos sítios eletrônicos a:

- → proposta orçamentária (ou QDD) até 30 dias após o envio da proposta
- ➤a lei orçamentária 30 dias após a publicação da lei orçamentária
- ➤ Mapa demonstrativo da execução do orçamento, com indicação das despesas com 1º e 2º graus 31 de janeiro de cada ano

Controle Social



A Política de Atenção ao Primeiro Grau

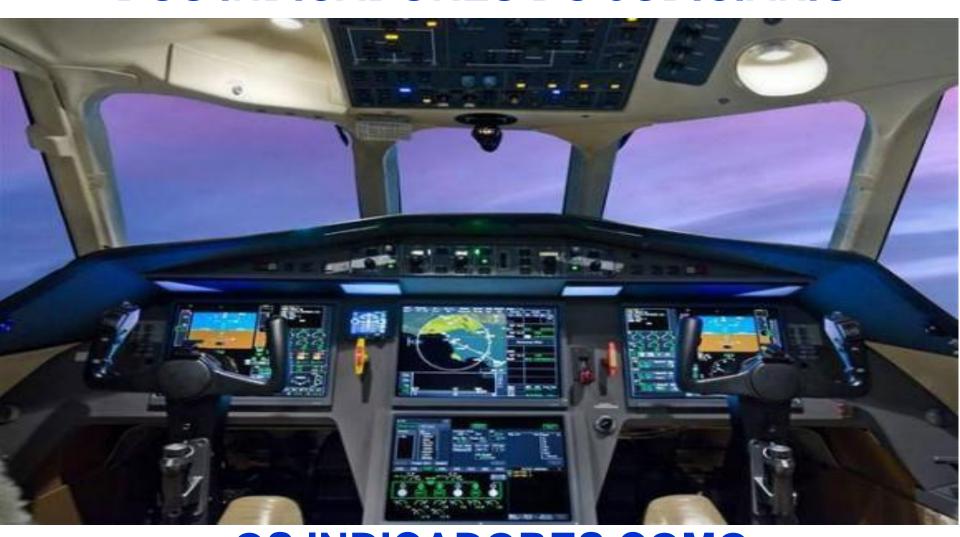
Política de Atenção ao 1º Grau Trilogia Normativa

> Res. 194 – Institui a Política;

 Res. 195 – Distribuição do orçamento entre 1º e 2º graus

➤ Res. 219 - Distribuição de Servidores,
 Cargos em Comissão e Funções de Confiança entre 1º e 2º graus

CONSTRUÍDA A PARTIR DA ANÁLISE DOS INDICADORES DO JUDICIÁRIO



OS INDICADORES COMO INSTRUMENTOS DE GESTÃO



Litigiosidade

TRAMITAÇÃO

101,2 milhões de processos.

- Casos novos: 27,2 milhões (30%)
- Casos pendentes: 73,9 milhões (70%)

BAIXADOS

28,4 milhões de processos

 104% em relação ao número de casos novos.

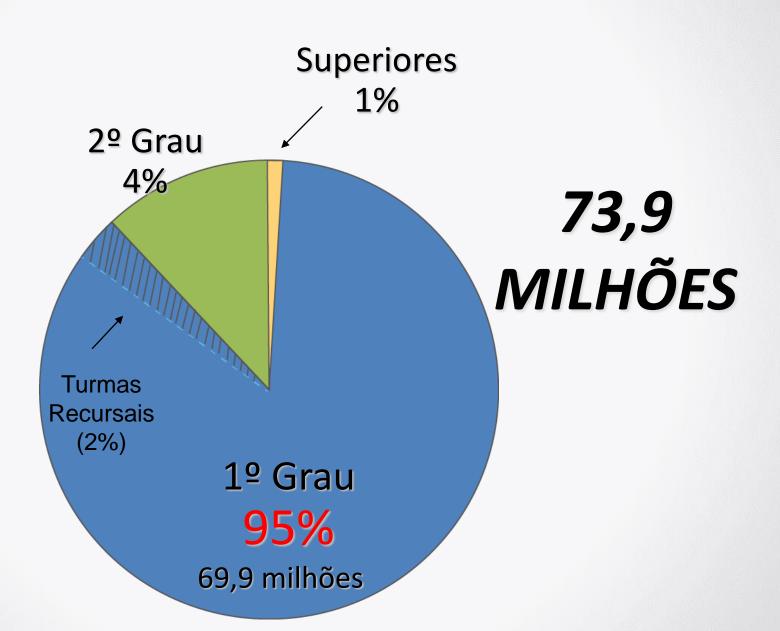
JULGADOS

27,2 milhões de sentenças.

 Média de 1.684 sentenças por magistrado.

4,6 julgados por dia/magistrado

PROCESSOS PENDENTES (ESTOQUE)







Litigiosidade



O Acervo de 1º grau = 3 anos de produtividade



Taxa de congestionamento

1^a grau 74,1%

2º grau 48,8%



<u>ÍNDICES DE PRODUTIVIDADE</u>

IPM 1^a grau 1.784

IPM 2º grau 1.436

IPS 1^a grau 140

IPS 2^a grau 108



Carga de Trabalho

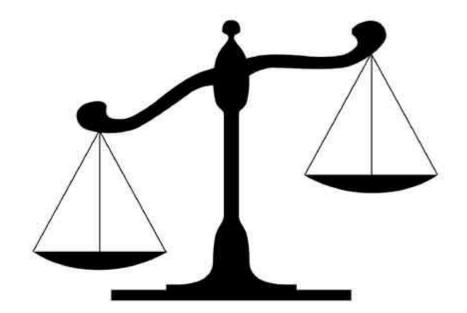
Mag 1^a grau 7.082

Mag 2º grau 3.250

Serv 1^a grau 554

Serv 2^a grau 244

Conclusão óbvia



IVIeinorar o Judiciario

Melhorar o 1º grau.

COMO?

Administrar é....

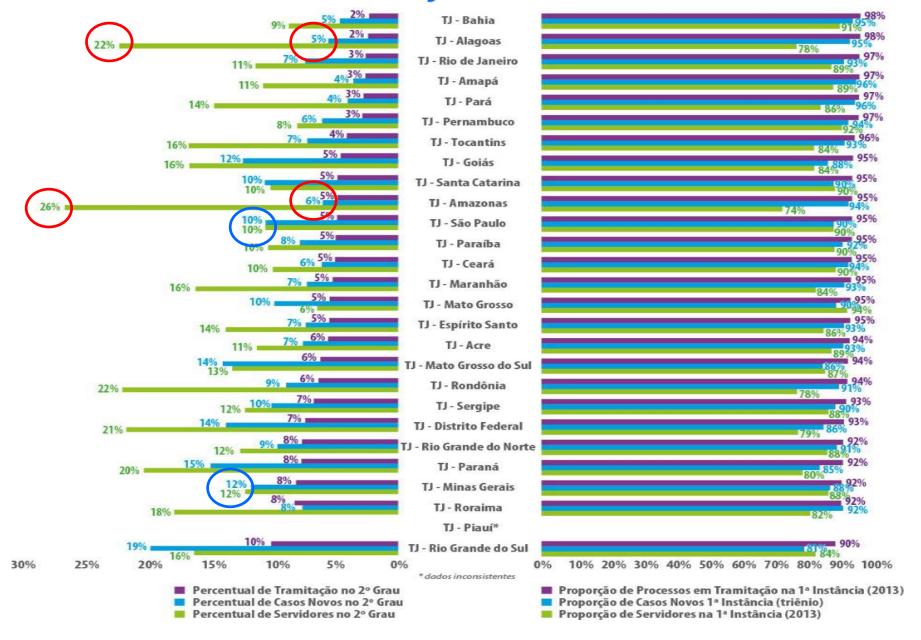
"o processo de <u>planejar</u>, <u>organizar</u>, <u>dirigir</u> e <u>controlar</u> o uso dos <u>recursos</u> organizacionais para alcançar determinados objetivos de maneira eficiente e eficaz". (Chiavenato)

Proporcionalidade na primeira instância: Processos em Tramitação x Casos Novos x Servidores

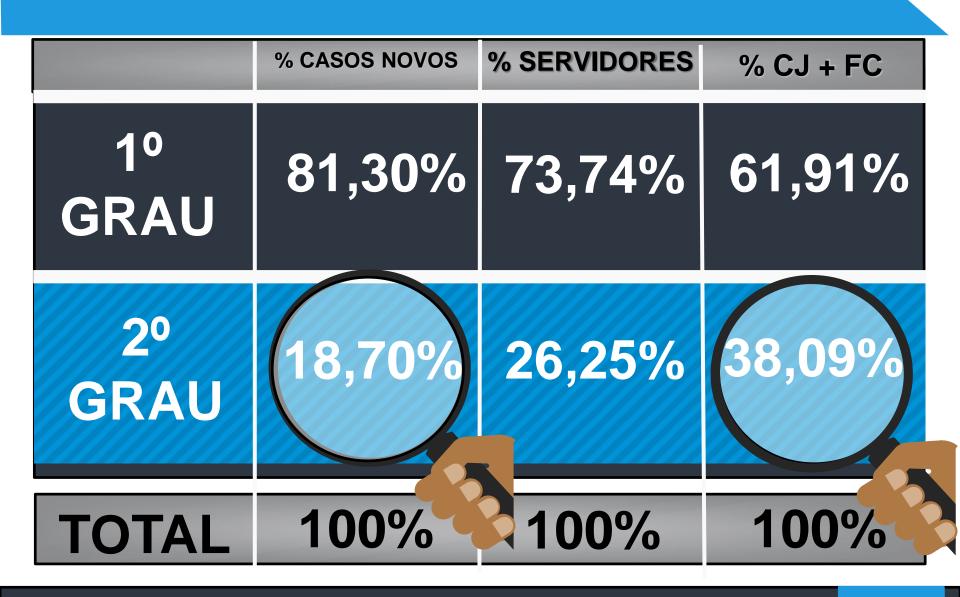


- Proporção de Processos em Tramitação na 1ª Instância (2013)
- Proporção de Casos Novos na 1º Instância (Triênio)
- Proporção de Servidores na 1ª Instância (2013)

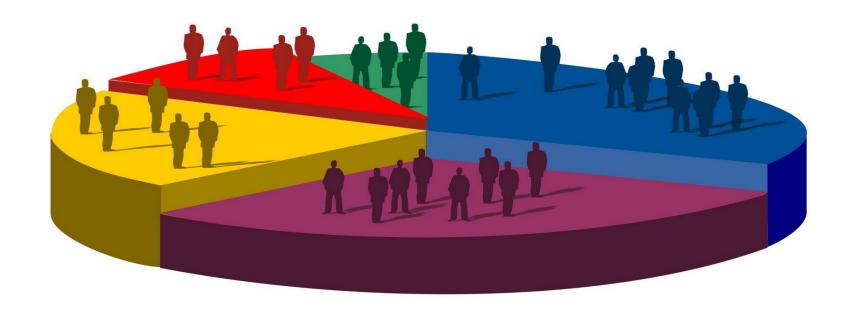
Tramitação x Casos Novos x Servidores 1º Grau Justiça Estadual



TRT 10a REGIÃO - PROPORCIONALIDADE



EQUALIZAÇÃO DA FORÇA DE TRABALHO (inclusive CJ e FC)



Proporcional à quantidade de casos novos

EQUALIZAÇÃO DO ORÇAMENTO



Resolução CNJ n. 195

A ESTRATÉGIA JUDICIÁRIO 2020

Efetividade na Prestação Jurisdicional 2020 Garantia CENÁRIO DESEJADO dos direitos de TENDÊNCIAS ATUA cidadania Justiça mais acessível ✓ Incentivo às soluções. ✓ Desjudicialização altemativas de litígio ✓ Descongestionamento do Poder ✓ Aumento da Judiciário quantidade de julgados Probidade pública Adoção de soluções Combate à corrupção e à Justiça tempestiva demandas √ Julgamento de improbidade ativas de repetitivas e dos administrativa √ Garantia da legitimidade do grandes litigantes processos antigos sistema eleitoral ✓ Melhoria do sistema √ Maior racionalização do sistema. c rim in al judicial ✓ Profissionalização da Impulso às ✓ Melhoria do sistema de segurança Aprimoramento execuções gestão da gestão da fiscais, civeis e pública justica criminal trabalhistas ✓ Intensificação do uso Valorização profissional de tecnologia da Melhoria da gualidade do o informação das estruturas de 1º e ✓ Probidade e combate à comupção Melhoria da Aperfeicoamento Instituição "Justiça infraestrutura e da gestão de da gestão de da governança governança de TIC pessoas custos judiciária Eletro TODOS OS **FEDERAL** TRABALHO

ELEITO RAL

SEGMENTOS

STJ

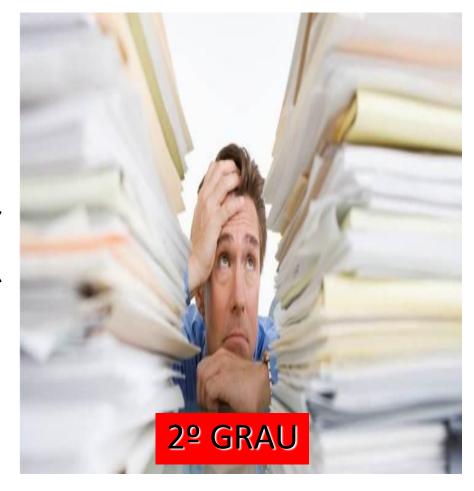
ESTADUAL

MILITAR









ONDE ESTÁ O PROBLEMA?



© Can Stock Photo - csp3542648

CONSERTO INSTITUCIONAL



PELA MELHORIA



O foco não é trabalhar menos....



O foco é trabalhar melhor e com ganho de produtividade....

A expectativa é que....



... os resultados melhorem na proporção do investimento.



