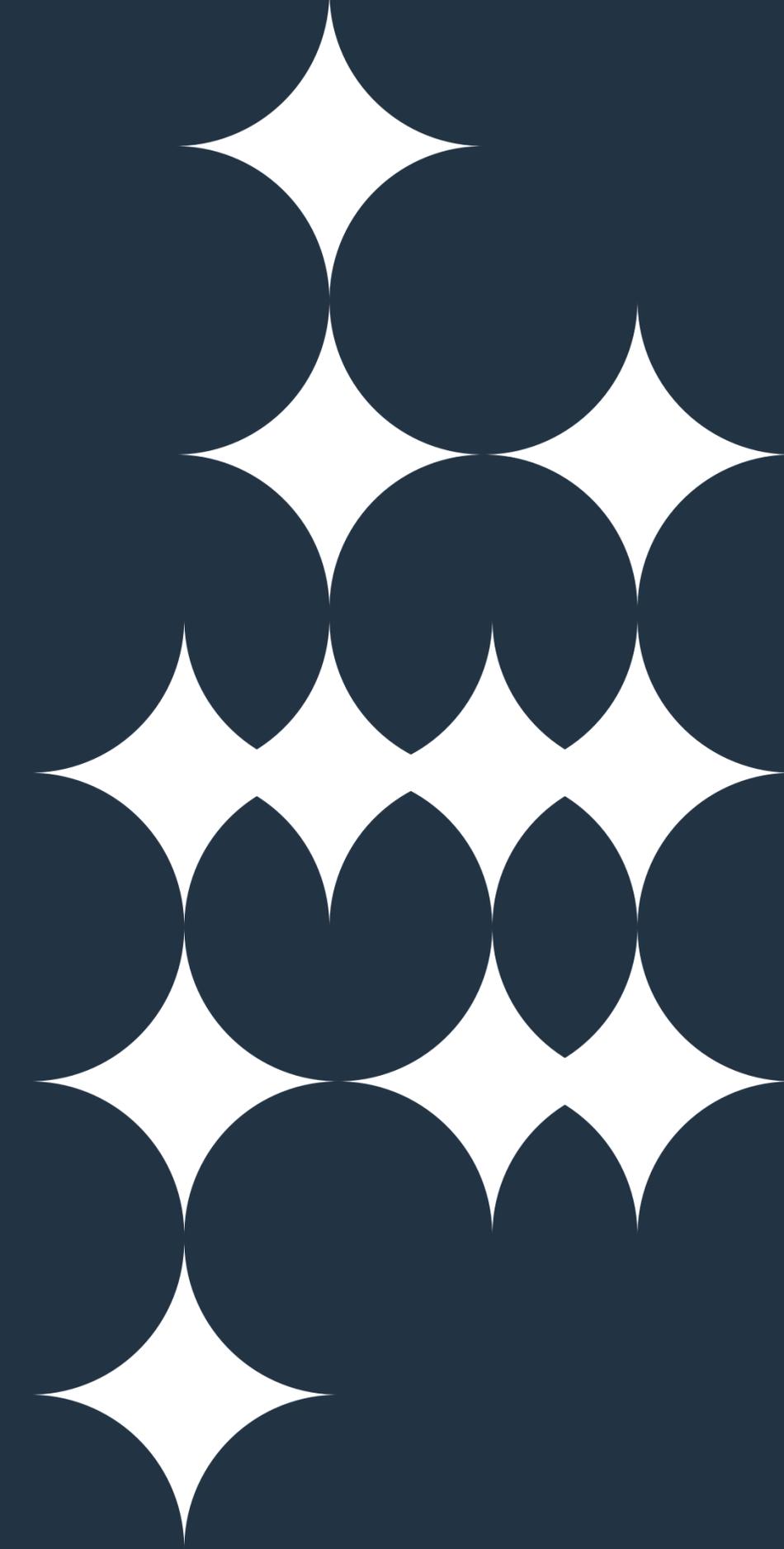




Escola Nacional
de Formação
e Aperfeiçoamento
de Magistrados

Estratégia

Resultados dos indicadores estratégicos do Programa
de Mestrado da Enfam 2022-2023



Sumário

Glossário

Missão, Visão e Valores

Mapa Estratégico

Onde Estamos

Indicadores de Desempenho

Glossário

Objetivo

Alvo ou situação que se pretende atingir. Não se confunde com meta.

Estratégia

Denomina a coordenação de ações empreendidas para o alcance de um propósito comum. Nas organizações, a estratégia se refere à arte de planejar e colocar em prática um plano de ação para alcançar objetivos e metas almejados.

Indicadores Estratégicos

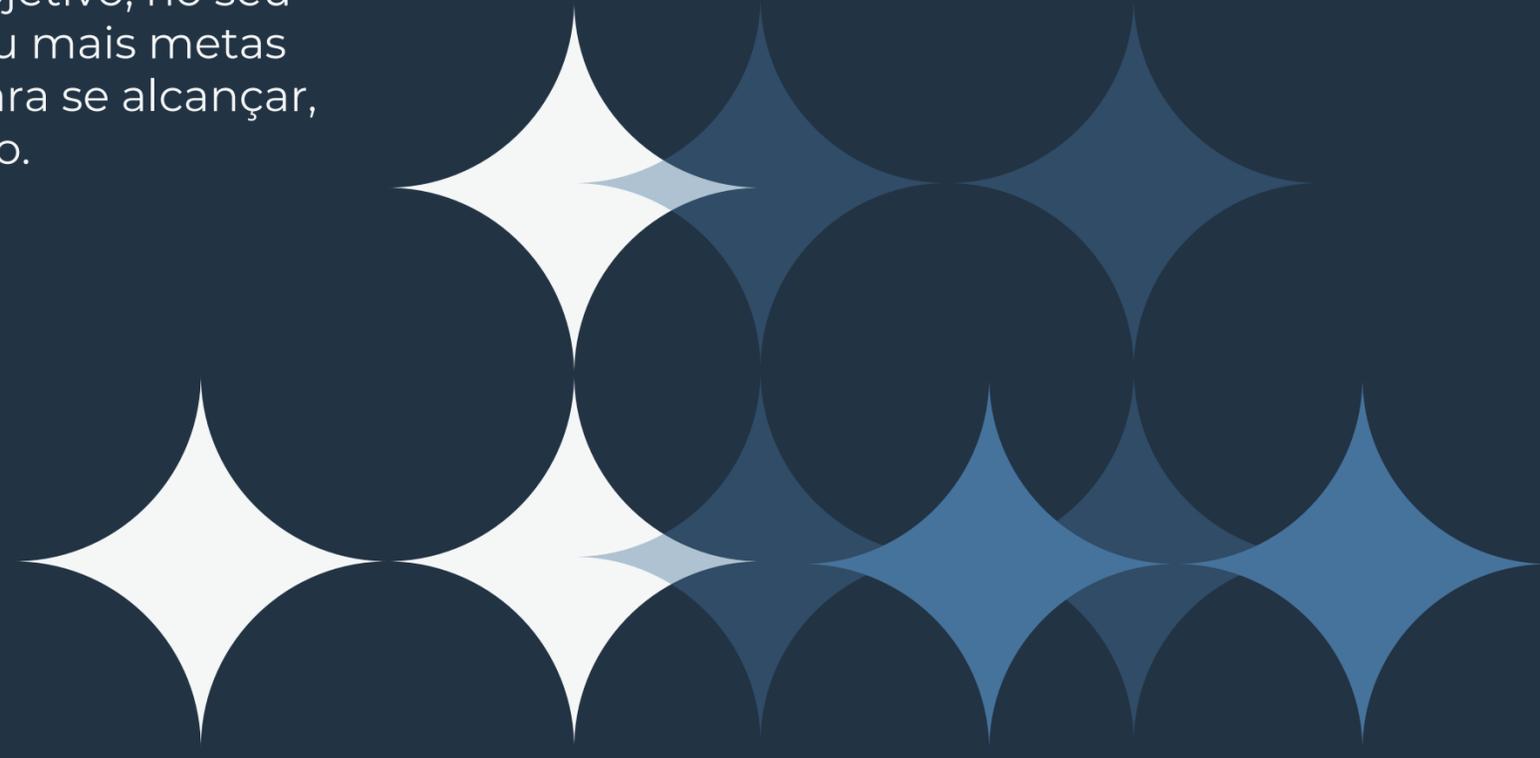
Ferramentas gerenciais que medem determinados resultados. É “um número, percentagem ou razão que mede um aspecto do desempenho, com o objetivo de comparar esta medida com metas preestabelecidas”.

Meta

É um marco, um limite, um desafio, algo que se pode realizar, uma etapa a ser atingida dentro de um objetivo, no seu todo ou em parte. Uma ou mais metas podem ser necessárias para se alcançar, por completo, um objetivo.

Plano Estratégico

Representação concreta da estratégia da instituição e ainda, um processo de análise, de criação de alternativas e de tomada de decisão sobre o que a organização é, o que faz e por que faz.



MISSÃO

Aperfeiçoar o sistema judiciário brasileiro por meio da produção e disseminação de conhecimento e da formação integral de pessoas

VISÃO

Ser reconhecido como um programa transformador nas dimensões pessoal, institucional e social

VALORES

Ética, humanismo, visão sistêmica, inovação, responsável, transformação, sustentabilidade, respeito às diferenças, honestidade, intelectual, integração, comunicação

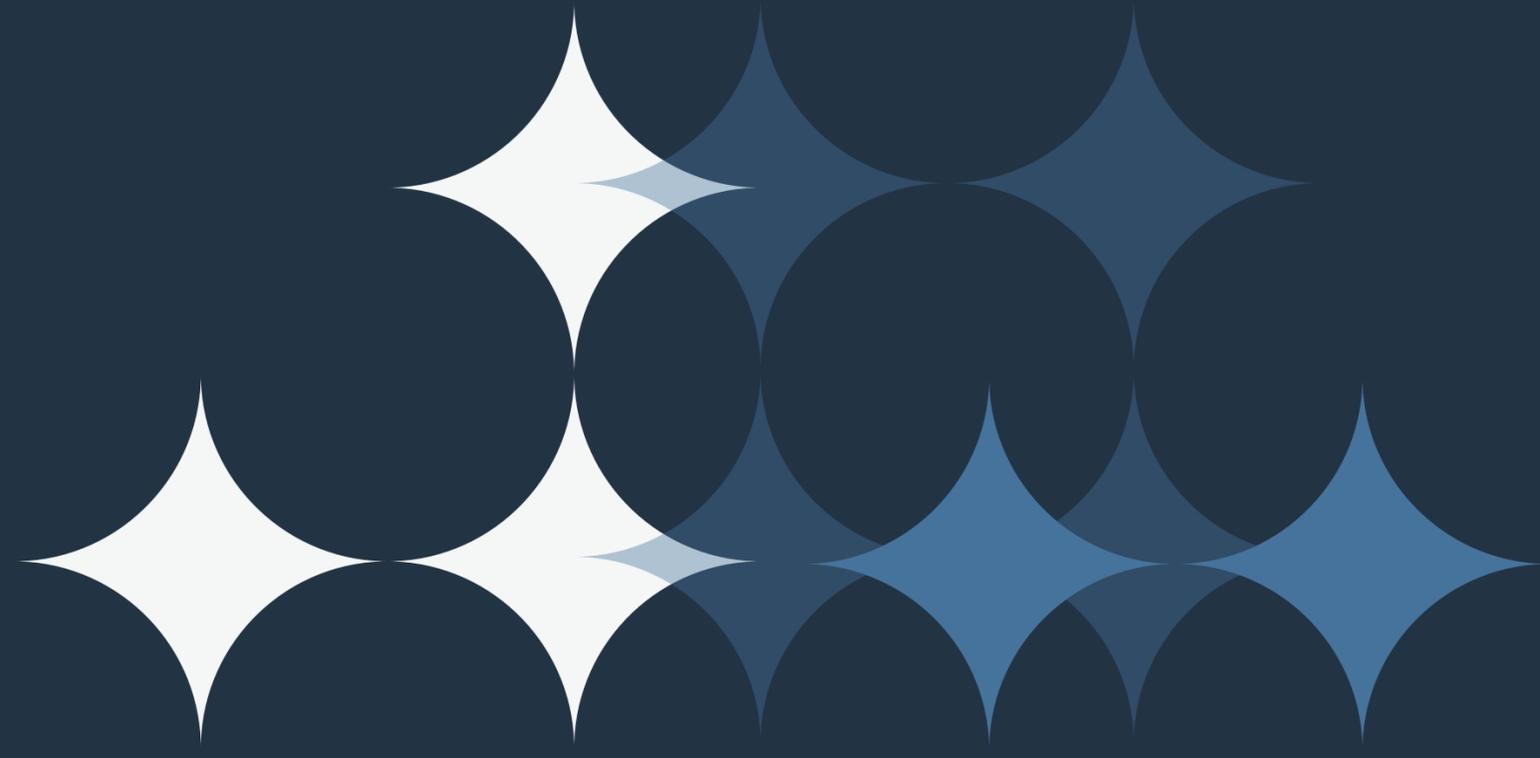
Mapa Estratégico

[Voltar ao Sumário](#)



Onde Estamos

Desempenho do Programa de Mestrado
da Enfam desde sua instalação, em 2020

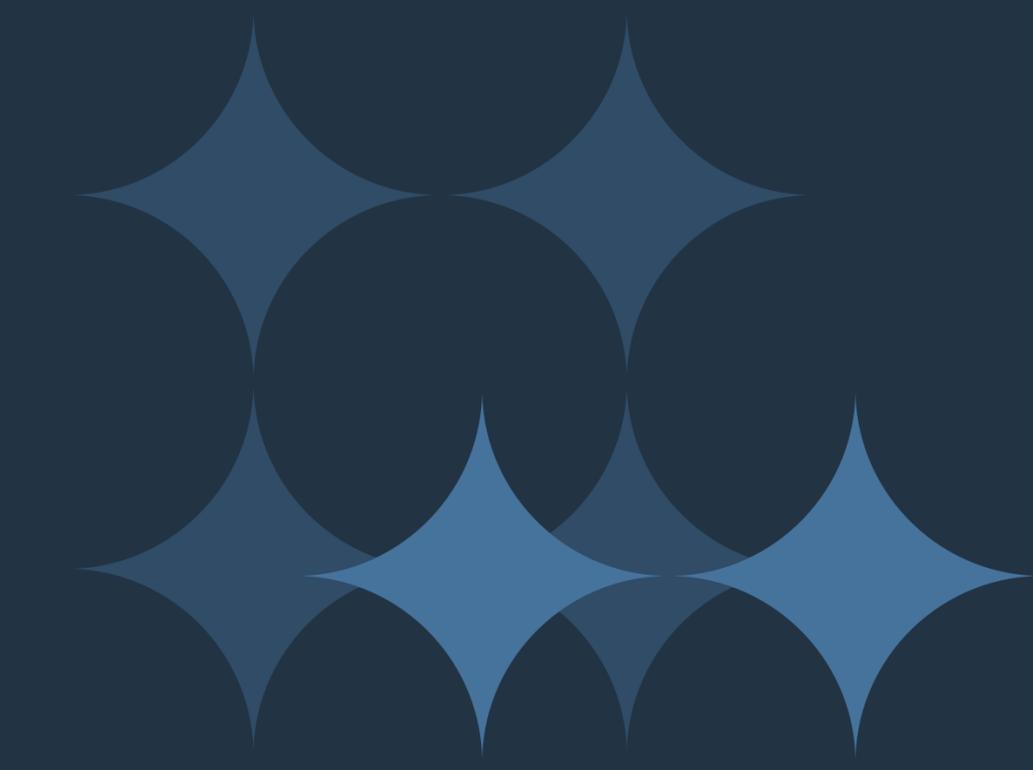


58% dos indicadores apurados foram alcançados ou superados

21
indicadores

19
indicadores apurados

12
indicadores alcançados ou
superados



Indicadores de Desempenho



Excelência do
Corpo Docente
Permanente



Maturidade da
autoavaliação



Execução do plano de
desenvolvimento
curricular



Alinhamento entre
projetos e linhas de
pesquisa



Atualização das
disciplinas



Execução do plano de
melhoria da
infraestrutura física e
tecnológica



Obras
bibliográficas



Equilíbrio da
produção bibliográfica



Diversidade da banca
de defesa



Distribuição da
produtividade
bibliográfica dos
discentes



Engajamento dos
docentes - disciplinas
ministradas pelo corpo
docente permanente



Engajamento dos
docentes - pesquisa
e extensão



Equilíbrio nas
orientações



Satisfação dos
discentes



Impacto das ações de
transferência de
conhecimento



Internacionalização
do programa



Produção
acadêmica do
corpo docente



Reconhecimento do
caráter inovador do
Programa



Visibilidade do
programa na
Internet

Excelência do corpo docente permanente

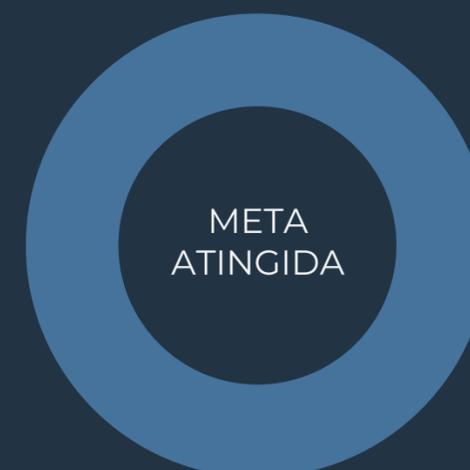
OBJETIVO

Averiguar em que medida o programa mantém corpo docente permanente de excelência.

METODOLOGIA

$i = (\text{n. de docentes com estágio pós-doutoral no exterior} + \text{n. de docentes com bolsa de produtividade ou de pesquisa de agências nacionais ou internacionais de fomento}) / \text{n. total de docentes do corpo docente permanente.}$

Meta 2023-2024: 20%



2021-2022

Meta: 15%

Resultado: 21%

Maturidade da autoavaliação

OBJETIVO

Averiguar em que medida o plano de melhoria tem sido implementado.

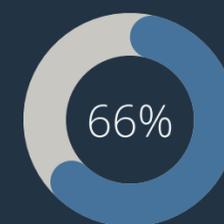
METODOLOGIA

$i = \frac{\text{n. de atividades do plano de melhorias implementado}}{\text{n. total de atividades do plano de melhorias}}$



2022

Meta: 70%
Resultado: 80%



2023

Meta 75%

Execução do plano de desenvolvimento curricular

OBJETIVO

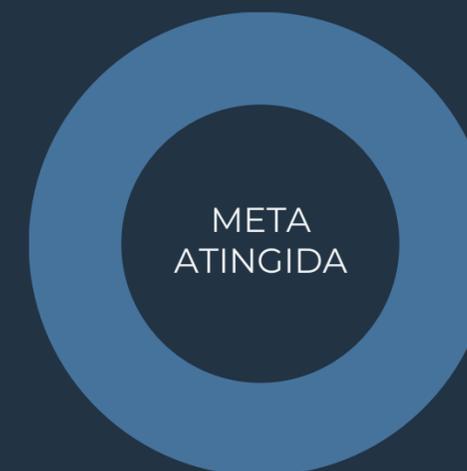
Monitorar em que medida o plano de desenvolvimento curricular aprovado pela CAPES vem sendo implementado.

METODOLOGIA

n. de disciplinas do projeto curricular aprovado pela CAPES ofertadas, ao menos uma vez, durante o período (bianaual)/ n. total de disciplinas do programa.

APURAÇÃO

3 de 22 disciplinas não foram ofertadas no biênio: Sistema Multiportas e o Tratamento Adequado dos Conflitos, Gestão, Efetividade e Eficiência nos Juizados Especiais, Gerenciamento de Riscos e Crises no Poder Judiciário.



2020-2022

Meta: 70%

Resultado: 86%

Alinhamento entre projetos e linhas de pesquisa

OBJETIVO

Identificar em que medida há alinhamento entre projetos e linhas de pesquisa.

METODOLOGIA

Índice de alinhamento entre projetos e linhas de pesquisa = $n.$ de projetos alinhados / $n.$ total de projetos produzidos e avaliados no período.

*Na apuração inicial, constatou-se que havia 5 projetos concluídos. Entretanto, a coordenadora informou que eles atendiam sim, e que a metodologia utilizada para apuração necessitava de validação posterior.



2022

Meta: 80%
Resultado: 96,6%



2023

Meta: 100%*

Atualização das disciplinas

OBJETIVO

Averiguar em que medida as disciplinas ofertadas estão atualizadas.

METODOLOGIA

Índice de atualização das disciplinas =
 $\text{n. de disciplinas atualizadas} / \text{n. total de disciplinas ofertadas no período}$
Considera-se atualizada a disciplina quando há atualização na bibliografia ou metodologia.



2021-2022

Meta: 70%

Resultado: 100%

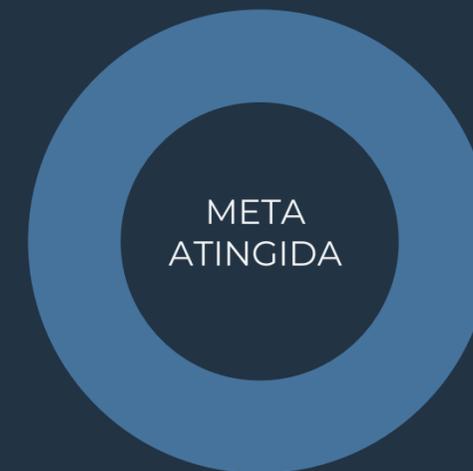
Execução do plano de melhoria da infraestrutura física e tecnológica

OBJETIVO

Averiguar em que medida a Escola está se estruturando para melhor atender docentes e discentes.

METODOLOGIA

$\frac{\text{Íi}}{\text{Íp}}$ = n. de ações do P-INFRA concluídas no período/ n. de ações do P-INFRA previstas para conclusão no período.



2021-2022

Meta: 100%

Resultado: 100%

Obras bibliográficas

OBJETIVO

Identificar em que medida há renovação de obras adquiridas.

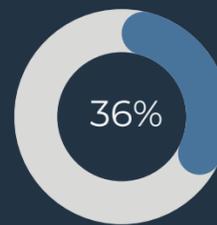
METODOLOGIA

$i = \frac{\text{n. de obras e periódicos bibliográficos do programa disponível}}{\text{n. de obras e periódicos bibliográficos do programa}}$

APURAÇÃO

2021-2022: 151 de 419 obras localizadas.

2023-2024: 415 de 684 obras localizadas.



2021-2022

Meta: 50%

Mensuração: 36%



2023-2024

Meta: 70%

Mensuração parcial até 2023: 60,6%

Equilíbrio da produção bibliográfica

OBJETIVO

Aumentar a qualidade da produção científica do corpo docente.

METODOLOGIA

i = número de publicações em periódicos nos estratos (A1 a A4) / n. de docentes no corpo docente permanente.

APURAÇÃO

30 publicações distribuídas entre 19 docentes.



2021-2022

Meta: 10%

Resultado: 157%

Produção acadêmica do corpo docente

OBJETIVO

Aumentar a qualidade da produção científica do corpo docente.

METODOLOGIA

i = número de docentes com pelo menos uma publicação em periódicos nos estratos (A1 a A4) no período de apuração / n. de docentes no corpo docente permanente.

APURAÇÃO

13 de 19 docentes publicaram pelo menos um artigo nos estratos A1 a A4 no período de apuração.



2021-2022

Meta: 70%

Resultado: 157%

Diversidade da banca de defesa

OBJETIVO

Averiguar em que medida há diversidade nas bancas de defesa.

METODOLOGIA

$i = \frac{\text{n. de instituições externas representadas nas bancas de defesa}}{\text{n. de bancas de defesa no período}}$



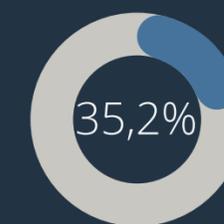
2021

Meta: 25%
Resultado: 25%



2022

Meta: 30%
Resultado: 38,4%



2023

Meta: 40%
Resultado: 35,2%

Distribuição da produtividade bibliográfica dos discentes

OBJETIVO

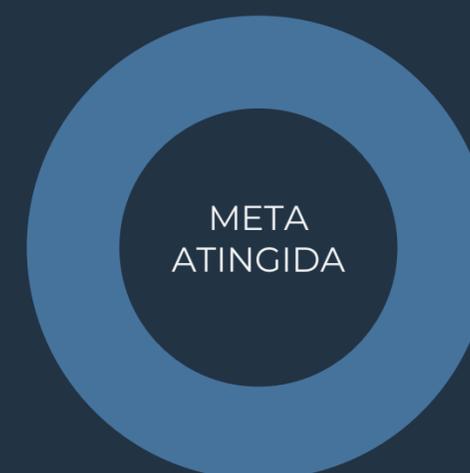
Identificar em que medida discentes vem publicando artigos e outros periódicos.

METODOLOGIA

$i = \frac{\text{n. de discentes com pelo menos uma publicação em estrato QUALIS B1 ou superior}}{\text{n. de discentes no período}}$

APURAÇÃO

21 publicações por 19 discentes (dos 61 matriculados à época).



2020-2022

Meta: 30%

Resultado: 31,11%

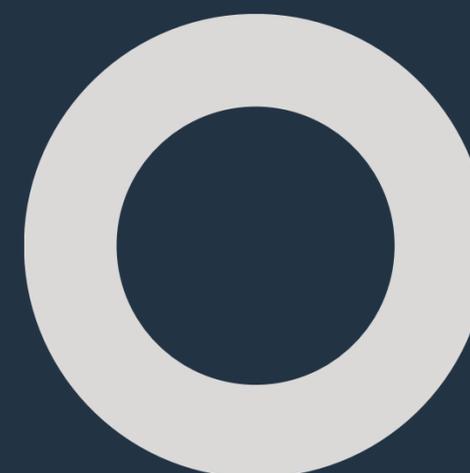
Distribuição da produtividade bibliográfica dos egressos

FENÔMENO REPRESENTADO

Identificar em que medida egressos vem publicando artigos e outros periódicos.

METODOLOGIA

$i = \text{n. de egressos com pelo menos uma publicação (bibliografia ou seminário)} / \text{n. de egressos nos últimos 5 anos.}$



2023-2024

Meta: 20%

Sem mensuração porque período de apuração não foi concluído

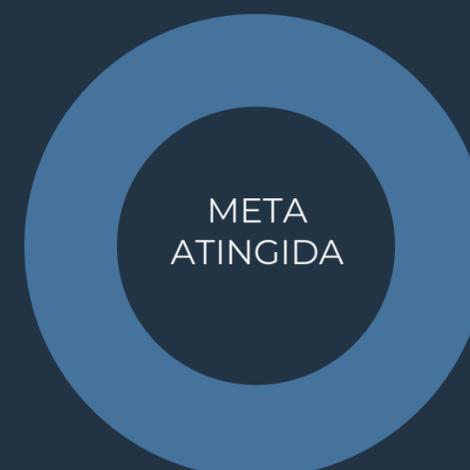
Engajamento dos docentes - disciplinas ministradas pelo corpo docente permanente

OBJETIVO

Promover o engajamento dos docentes nas atividades do programa de pós-graduação.

METODOLOGIA

$i = \frac{\text{n. de docentes do corpo permanente que ministraram ao menos uma disciplina durante o biênio}}{\text{n. de docentes do corpo permanente}}$



2021-2022

Meta: 90%

Resultado: 100%

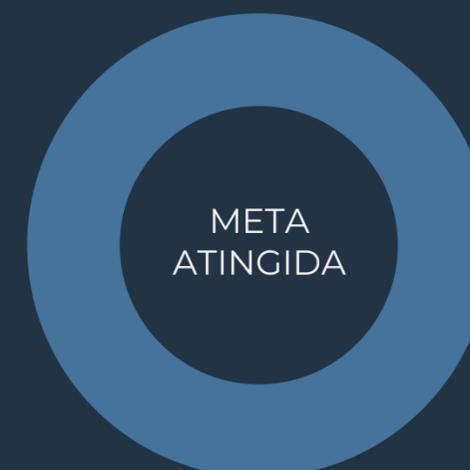
Engajamento dos docentes - pesquisa e extensão

FENÔMENO REPRESENTADO

Compreender em que medida os docentes estão participando ou promovendo ações de pesquisa e extensão referentes ao programa.

METODOLOGIA

i = n. de docentes do corpo permanente que participam de pelo menos um grupo de pesquisa / n. de docentes do corpo docente permanente.



2020-2022

Meta: 90%

Resultado: 100%

Equilíbrio nas orientações

OBJETIVO

Promover o engajamento dos docentes nas atividades do programa de pós-graduação.

FENÔMENO REPRESENTADO

em que medida há distribuição equitativa entre orientadores (corpo docente permanente) e projetos de pesquisa.

METODOLOGIA

$$i = 1 - (dvCR/dpPC) \times 100$$

Sendo CR = Cenário Real; PC = Pior Cenário; e dp = Desvio-Padrão.

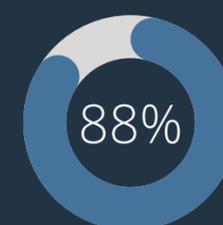
Resultado



2020

Meta: 90%

Resultado



2021

Meta: 90%

Resultado



2022

Meta: 90%

Resultado



2023

Meta: 90%

Satisfação dos discentes

FENÔMENO REPRESENTADO

em que medida o corpo discente está satisfeito com as disciplinas, docentes e atividades de formação do programa.

METODOLOGIA

i = somatório da pontuação atribuída pelo corpo discente/ n. total de avaliações realizadas.



2021

Meta: 95%
Resultado: 95,4%



2022

Meta: 95%



2023

Meta: 95%

Profissionalização de egressos

FENÔMENO REPRESENTADO

em que medida houve impacto do programa na atuação da magistratura.

METODOLOGIA

$i = \frac{\text{n. de egressos que descreveram impacto no trabalho com a participação no programa}}{\text{n. total de egressos nos últimos 5 anos}}$



2023-2024

Meta: 60%

Ainda não mensurado

Reconhecimento do caráter inovador do programa

OBJETIVO

Inovar o conhecimento no campo do Direito.

FENÔMENO REPRESENTADO

em que medida o programa tem sido reconhecido por outras instituições.

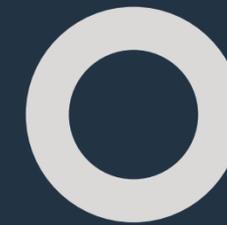
METODOLOGIA DE CÁLCULO

Número de projetos reconhecidos pelo CNJ.



2021-2022

Meta: 1
Resultado: 1



2023-2024

Meta: 1
Resultado: 0

Impacto das ações de transferência de conhecimento

OBJETIVO

Desenvolver o sistema judiciário brasileiro em benefício da sociedade.

FENÔMENO REPRESENTADO

em que medida as ações do programa tem sido desenvolvidas para outros profissionais além dos discentes.

METODOLOGIA

i = número de beneficiários externos alcançados pelas ações dos programas.



2021

Meta: 100
Mensuração: 701



2022

Meta: 100
Mensuração: 192



2023

Meta: 150
Mensuração: 142

Internacionalização do programa

OBJETIVO

Ampliar a inserção do programa no país e no exterior.

METODOLOGIA

i = n. de ações de internacionalização
fenômeno representado em que
medida o programa tem inserção
internacional.



2021
Meta: 1
Mensuração: 1



2022
Meta: 1
Mensuração: 2



2023
Meta: 5
Mensuração: 5

Resultado

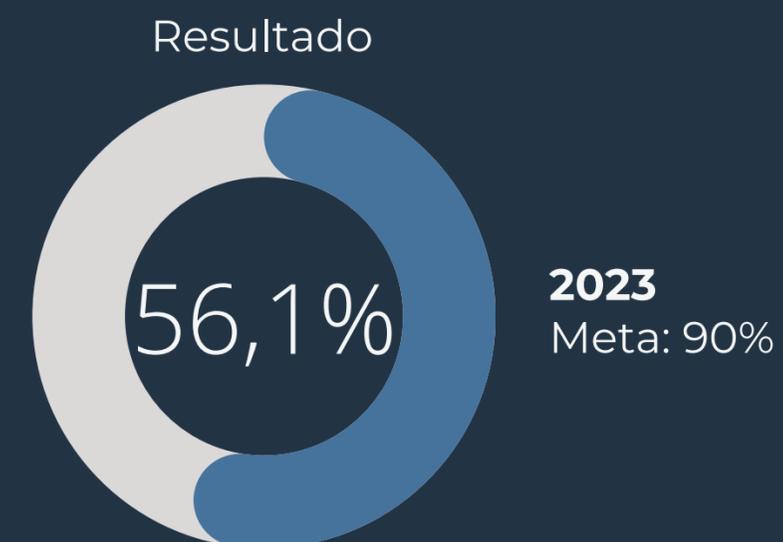
Visibilidade do programa na Internet

OBJETIVO

Ampliar a inserção do programa no país e no exterior.

METODOLOGIA

$i = \frac{\text{n. de requisitos de visibilidade na Internet implementados}}{\text{n. de requisitos de visibilidade na Internet necessários}}$



**SECRETARIA DE GESTÃO ADMINISTRATIVA,
ORÇAMENTÁRIA E FINANCEIRA**

sga@enfam.jus.br

61 3319-7706