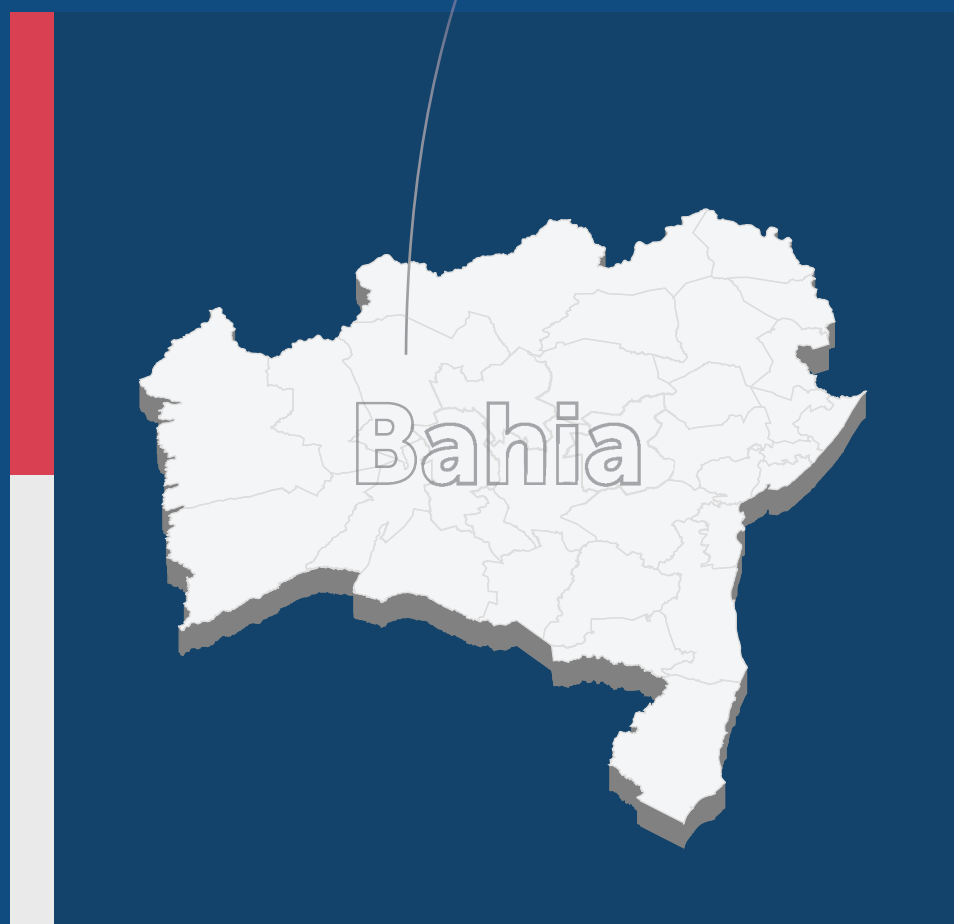




Escola Nacional  
de Formação  
e Aperfeiçoamento  
de Magistrados

# Relatório de Visita Institucional

## Visita Técnica à UNICORP e EMAB



## **Relatório de Visita Institucional – Reunião Técnica na Universidade Corporativa do Poder Judiciário da Bahia (UNICORP/BA)**

**Data da Visita: 6 de novembro de 2025**

**Local: UNICORP e EMAB – Bahia**

**Equipe Técnica da ENFAM:**

- Dr. Ilan Presser – Secretário-Geral
- Mariana Camargo Rocha - Secretária de Gestão Acadêmica e de |Formação (SGF)
- Kássia Zinato Santos Machado Araújo – Assessora da Secretaria Executiva
- Iraci Guimarães – Chefe da Seção de Programas de Formação (SEPFO)
- Fernanda Ferreira Filgueiras – Secretária de Gestão Administrativa, Orçamentária e Financeira (SGA)
- Naysa Polliana Freire Pereira – Seção de Credenciamento e Acompanhamento de Cursos
- Deborah Alves Lacerda – Seção de Programas de Formação (SEPFO)

**Equipe Técnica da UNICORP e EMAB:**

- Desembargador Dr. Jatahy Jr – Diretor
- Josélia – Coordenadora Pedagógica da EMAB (Escola Associativa)
- Juíza Isabella Laco – UNICORP
- Juiz Dr. Eduardo Gesteira – UNICORP
- Outros dois participantes da equipe técnica

### **1. Objetivo da Visita**

A visita técnica teve como propósito fortalecer a aproximação institucional entre a ENFAM, a EMAB e a UNICORP, com foco na identificação de boas práticas, mapeamento de ações e diagnóstico das especificidades da escola. A partir dessas observações, busca-se definir diretrizes e ações da ENFAM como escola de regulação, promovendo autonomia e unidade entre as escolas judiciais.

## 2. Apresentação da UNICORP

Durante a reunião, a UNICORP apresentou sua estrutura, funcionamento e práticas institucionais:

- Equipe e Estrutura: A escola conta com 36 pessoas, entre servidores, colaboradores e estagiários.
- Orçamento: Possui orçamento próprio, mas sujeito à autorização e controle do Tribunal.
- Abrangência: Atende aproximadamente 8.800 magistrados, servidores, colaboradores e estagiários.
- Polos Regionais: Conta com 7 polos distribuídos fora da sede, estrategicamente localizados para apoiar a execução das ações formativas e ampliar o alcance das atividades educacionais, cobrindo de forma mais eficaz a extensão territorial do estado.
- Comissões e Fóruns: Mantém comissões permanentes e fóruns interinstitucionais com participação voluntária e reuniões abertas ao público. Os fóruns têm caráter interinstitucional e setorial, com exigência de entrega semestral de relatórios e produtos acadêmicos. A Comissão de Acompanhamento Permanente está vinculada ao Tribunal e é responsável por demandas temáticas, alinhadas às determinações do CNJ.
- Sistema de Educação Corporativa (SIEC): Desenvolvido internamente, com planos de integração ao setor de pagamento e certificação via Moodle.
- Produção Acadêmica e Cultural:
  - Publicações: Revista “Entre Aspas” e “Revista UNICORP em Pauta”, com editoriais próprios.
  - Eventos: Sarau Jurídico e Literário, incentivando o intercâmbio cultural e lançamentos editoriais.
- Programas Formativos:
  - Programa Conexão SABER: trilhas com cursos certificados por outras instituições.
  - Mestrado: 100% das vagas destinadas a servidores do Tribunal, com retorno institucional por meio da publicação das dissertações e repositório de produções intelectuais.
  - Pós-graduação lato sensu: Em tratativas com a FGV
  - Pós-Graduação Strito Sensu: uma turma em parceria com a UFBA e outra com a UFBA.

- Ações Realizadas: Em 1 ano e 10 meses, foram realizadas diversas ações formativas, com destaque para a adesão ao formato EaD, embora haja o desejo de ampliar a oferta presencial.

### 3. Sugestões da UNICORP para Integração com a ENFAM

- Diversificação das Fontes de Conhecimento: Reconhecimento de que a aprendizagem não se limita à carga horária, mas envolve múltiplas formas de aquisição de saberes, especialmente voltadas ao “saber ser”.
- Integração Tecnológica: Desenvolvimento de módulo de contratação interna e certificação via Moodle, visando maior autonomia e eficiência na gestão educacional.
- Incentivo à criação de fóruns permanentes nas escolas judiciais.
- Flexibilização da carga horária dos cursos, considerando a dificuldade dos magistrados em se ausentar por longos períodos.
- Valorização de formadores com expertise, promovendo maior credenciamento das ações.
- Desenvolvimento de trilhas formativas contínuas, alinhadas às demandas do CNJ.
- Reconhecimento de múltiplas fontes de conhecimento, com foco no “saber ser” e na formação integral.

### 4. Boas Práticas Verificadas

Durante a visita à UNICORP/TJBA, foram identificadas iniciativas relevantes que se destacam pelo potencial de replicabilidade e inovação, contribuindo significativamente para a promoção da cultura jurídica, a valorização da formação continuada e o fortalecimento da educação corporativa no Judiciário. Dentre elas, destacam-se:

- **Café e Saber Unicorp BA:** Encontros com palestras sobre temas jurídicos e debates com participação de juristas convidados, promovendo diálogo interdisciplinar e atualização crítica do corpo funcional.
- **Projeto PodSaber+:** Produção de podcasts com temáticas jurídicas e institucionais, favorecendo o acesso dinâmico e flexível ao conhecimento.
- **Saber Unicorp Pode Saber:** Ação voltada à difusão de conteúdos em linguagem acessível e formatos diversos, como vídeos curtos e textos informativos.
- **Sarau Literário:** Evento que alia cultura e educação, com apresentações

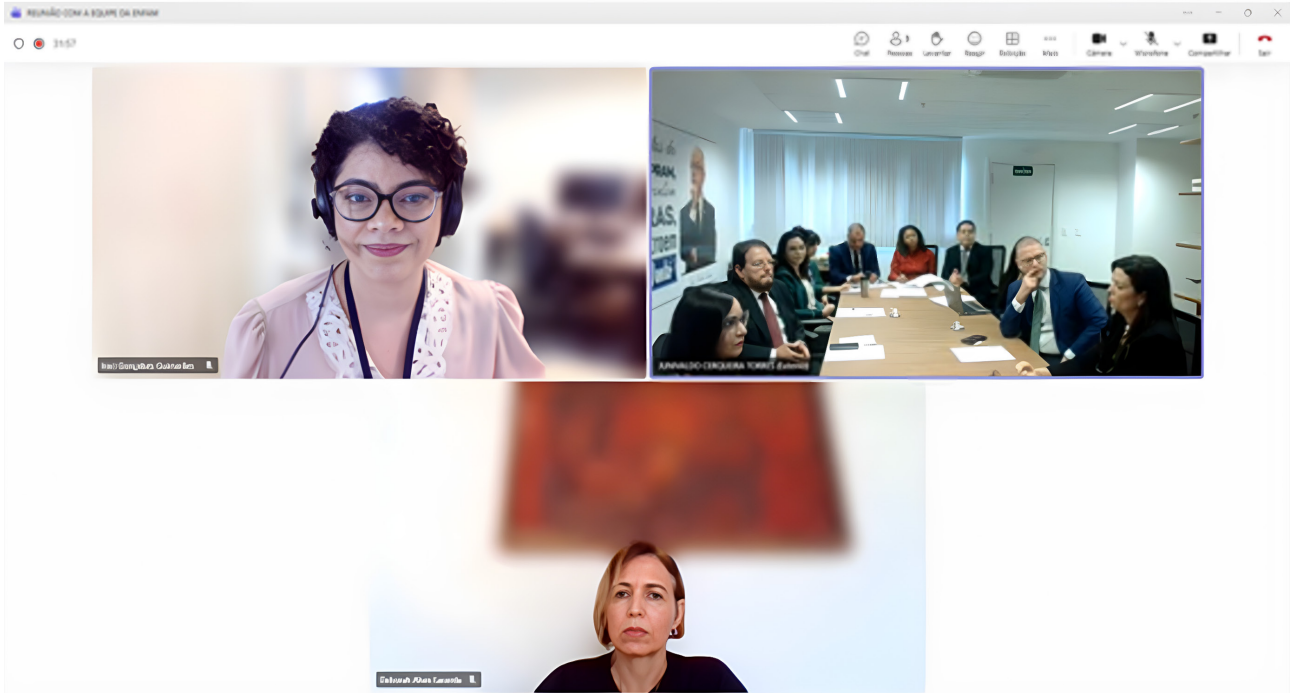
artísticas, leitura de obras literárias e incentivo à expressão poética e musical.

- **Programa Conexão Saber:** Programa estruturado em trilhas formativas compostas por mais de 150 cursos mapeados, integrando a oferta local à educação corporativa nacional, por meio de instituições parceiras.

## 5. Encaminhamentos da ENFAM

Em decorrência da visita técnica e dos diálogos estabelecidos com a equipe da UNICORP/BA, propõem-se os seguintes encaminhamentos:

1. **Reconhecimento e incentivo às práticas de mediação cultural e educacional**, como o Sarau Literário e os podcasts institucionais, por meio da estruturação de uma galeria nacional de boas práticas no ambiente da RENEJUM.
2. **Promoção de estudos para flexibilização dos critérios de credenciamento**, especialmente em relação à carga horária mínima dos cursos, visando atender à realidade dos magistrados e à dinâmica das formações híbridas e modulares.
3. **Fomento ao credenciamento de trilhas formativas contínuas**, organizadas por etapas e com aproveitamento de ações previamente certificadas por instituições parceiras, com vistas a valorizar o acervo já existente nas escolas.
4. **Estímulo à criação e consolidação de fóruns permanentes temáticos** nas escolas judiciais, como espaços participativos para definição de agendas formativas e elaboração de produtos acadêmicos compartilhados.
5. **Apoio ao desenvolvimento de soluções tecnológicas integradas à educação corporativa**, como o módulo de contratação e certificação via Moodle, adotado pela UNICORP, com incentivo à replicação via SINEMAF.
6. **Intermediação estratégica da ENFAM junto ao CNJ**, consolidando sua posição como **ponte de interlocução nacional**, especialmente frente às múltiplas e recorrentes demandas dirigidas às escolas. Essa atuação permitirá:
7. **Uniformizar orientações nacionais sobre formações obrigatórias;**
8. **Apoiar** o cumprimento dos requisitos do Selo de Qualidade das Escolas Judiciais;
9. Promover economia de esforços e compartilhamento de soluções pedagógicas por meio da RENEJUM.
10. **Inclusão das iniciativas da UNICORP** na programação do próximo Encontro Nacional da RENEJUM, como modelo inspirador de integração entre formação, cultura, comunicação institucional e inovação educacional.





Escola Nacional  
de Formação  
e Aperfeiçoamento  
de Magistrados



+55 (61) 3319-7700



[www.enfam.jus.br](http://www.enfam.jus.br)



[enfam@enfam.jus.br](mailto:enfam@enfam.jus.br)



**ENDEREÇO:** SCES - Trecho 3, Polo 8, Lote 9, 1º andar  
Prédio do Conselho da Justiça Federal (CJF) Brasília - DF, Brasil CEP: 70.200-003